

**UNIONE DEI COMUNI MONTANI AMIATA
GROSSETANA**

Arcidosso – Castel del Piano - Castell'Azzara - Roccalbegna - Santa Fiora - Seggiano – Semproniano



DETERMINAZIONE: COPIA

Determinazione

n° 124

del 25-01-2018

Servizio III Gestione Risorse Umane

Oggetto:	SELEZIONE PUBBLICA PER L'INCARICO A CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO FUORI DALLA DOTAZIONE ORGANICA DI N. 1 POSTO, A TEMPO PIENO E DETERMINATO, DI ISTRUTTORE DIRETTIVO, CAT. D1, RESPONSABILE DELL'AREA SERVIZIO ASSOCIATO TRIBUTI E GIUDICE DI PACE, AI SENSI DELL'ART. 110 COMMA 2 DEL T.U.E.L. E SS.MM.II.
-----------------	---

L'anno **duemiladiciotto**, addì **venticinque** del mese di **gennaio** nella sede dell'Ente assume la seguente determinazione:

**Il Responsabile P.O.
F.to Alberto Balocchi**

UNIONE DEI COMUNI MONTANI AMIATA GROSSETANA

Arcidosso – Castel del Piano - Castell'Azzara - Roccalbegna - Santa Fiora - Seggiano – Semproniano



Il presente atto non comporta impegni di spesa.

L'atto non comporta impegno di spesa e pertanto non viene trasmesso al responsabile del servizio finanziario per acquisire il parere di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, per tale motivo, l'atto stesso è immediatamente perfetto ed efficace.

Capitolo	Oggetto Capitolo	Anno Rif.	Disponibilità	Importo	Numero Impegno Informatico	Data Impegno Informatico	Numero Atto Impegno	Data Atto Impegno

Si attesta che le somme soprariportate liquidate con il presente atto trovano copertura finanziaria nei Capitoli del bilancio corrente sopradescritti, e che agli stessi sono già state attribuite in quanto facenti parte degli impegni assunti con atti soprarichiamati e, per cui registrate nelle scritture contabili dell'Ente, ai numeri d'ordine indicati.

Si attesta che le somme soprariportate impegnate con il presente atto trovano copertura finanziaria nei Capitoli del bilancio corrente sopradescritti. Visto di regolarità contabile art.49, 153 e 5 Dlgs. 18/08/2000, n. 267 e art. 4 del Regolamento Contabilità

- Visto attestante la copertura finanziaria art. 5 del Regolamento di Contabilità dell'Unione dei Comuni Montani Amiata Grossetana, approvato con deliberazione del Consiglio del 10/04/2017, n. 7.

IL RESP. PO ECONOMICO FINANZIARIO
(ALBERTO BALOCCHI)

N.	Data	Ditta	Importo	Norma	Ufficio Responsabile	Individuazione	Link Progetto	Liquidazione

Attestazione di avvenuta pubblicazione ai sensi del decreto legislativo 14 marzo 2013 n. 33.

"AMMINISTRAZIONE APERTA" ELENCO SOGGETTI BENEFICIARI CONTRIBUTI/CORRISPETTIVI

Il presente atto non rientra nella casistica di cui al precedente punto.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

- Attesta altresì che i presenti impegni sono stati registrati nelle scritture dell'Ente ai numeri sopradescritti.

L'ISTRUTTORE ADDETTO ALLA
U. OP. SEMPLICE RAGIONERIA
Petrelli Brunati Antonella

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

VISTE:

- la deliberazione di Giunta dell'Unione n. 9 del 17/01/2018, immediatamente eseguibile, con la quale, modificando le precedenti delibera, si è previsto per l'anno 2018 di: *“Ricoprire n.1 posto di istruttore Direttivo, cat. D – da inserire nel Servizio Associato Tributi e Giudice di Pace, ai sensi dell'art. 110 D.Lgs. 267/2000 autorizzando il Responsabile del Servizio Personale alla stipulazione del relativo contratto di lavoro a tempo pieno e determinato, previo esperimento di una procedura selettiva;*
- la delibera di Giunta dell'Unione n. 11 del 22/01/2018, con cui l'Unione dei Comuni montani dell'Amiata grossetana approvava la programmazione triennale del fabbisogno del personale per il triennio 2018-2020 prevedendo tra i rapporti di lavoro a tempo determinato da instaurarsi durante l'anno 2018 un incarico a contratto da conferire ai sensi art. 110 comma 2 del Dlg. 267/2000 Cat. D1 del CCNL Regioni ed Enti Locali a cui attribuire l'incarico di Responsabile della Struttura Associata Tributi Comunali e Giudice di Pace.

RICHIAMATI:

A. L'ART. 110 del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 e s.m.i. *“Incarichi a contratto”* per cui:

1. *Lo statuto può prevedere che la copertura dei posti di responsabili dei servizi o degli uffici, di qualifiche dirigenziali o di alta specializzazione, possa avvenire mediante contratto a tempo determinato. Per i posti di qualifica dirigenziale, il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi definisce la quota degli stessi attribuibile mediante contratti a tempo determinato, comunque in misura non superiore al 30 per cento dei posti istituiti nella dotazione organica della medesima qualifica e, comunque, per almeno una unità. Fermi restando i requisiti richiesti per la qualifica da ricoprire, gli incarichi a contratto di cui al presente comma sono conferiti previa selezione pubblica volta ad accertare, in capo ai soggetti interessati, il possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico.*

2. *Il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, negli enti in cui è prevista la dirigenza, stabilisce i limiti, i criteri e le modalità con cui possono essere stipulati, al di fuori della dotazione organica, contratti a tempo determinato per i dirigenti e le alte specializzazioni, fermi restando i requisiti richiesti per la qualifica da ricoprire. Tali contratti sono stipulati in misura complessivamente non superiore al 5 per cento del totale della dotazione organica della dirigenza e dell'area direttiva e comunque per almeno una unità. Negli altri enti, il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi stabilisce i limiti, i criteri e le modalità con cui possono essere stipulati, al di fuori della dotazione organica, solo in assenza di professionalità analoghe presenti all'interno dell'ente, contratti a tempo determinato di dirigenti, alte specializzazioni o funzionari dell'area direttiva, fermi restando i requisiti richiesti per la qualifica da ricoprire. Tali contratti sono stipulati in misura complessivamente non superiore al 5 per cento della dotazione organica dell'ente arrotondando il prodotto all'unità superiore, o ad una unità negli enti con una dotazione organica inferiore alle 20 unità.*

3. *I contratti di cui ai precedenti commi non possono avere durata superiore al mandato elettivo del sindaco o del presidente della provincia in carica. Il trattamento economico, equivalente a quello previsto dai vigenti contratti collettivi nazionali e decentrati per il personale degli enti locali, può essere integrato, con provvedimento motivato della Giunta, da una indennità ad personam, commisurata alla specifica qualificazione professionale e culturale, anche in considerazione della temporaneità del rapporto e delle condizioni di mercato relative alle specifiche competenze professionali. Il trattamento economico e l'eventuale indennità ad personam sono definiti in stretta correlazione con il bilancio dell'ente e non vanno imputati al costo contrattuale e del personale.*

4. *Il contratto a tempo determinato è risolto di diritto nel caso in cui l'ente locale dichiara il dissesto o venga a trovarsi nelle situazioni strutturalmente deficitarie.*

5. *Per il periodo di durata degli incarichi di cui ai commi 1 e 2, i dipendenti delle pubbliche amministrazioni sono collocati in aspettativa senza assegni, con riconoscimento dell'anzianità di servizio.*

6. *Per obiettivi determinati e con convenzioni a termine, il regolamento può prevedere collaborazioni esterne ad alto contenuto di professionalità.*

B l'art. 50, comma 10 del D.lgs. 18 agosto 2000, n.267 e ss.mm.ii., che testualmente recita : *“Il Sindaco e il presidente della Provincia nominano i Responsabili degli Uffici e dei Servizi, attribuiscono e definiscono gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna secondo le modalità ed i criteri stabiliti dagli artt. 109 e 110, nonché dai rispettivi statuti e regolamenti comunali e provinciali”.*

VISTO lo statuto approvato dai consigli comunali di ciascun comune aderente all'Unione e pubblicato nei termini di legge sui siti on-line dei comuni associati e sul BURT Parte Seconda n. 45 del 7/11/2012 – Supplemento n. 142;

VISTO il Regolamento Organizzazione Uffici e Servizi approvato con Delibera n. 39 del 23/07/2017 il quale agli art. 55 e 56 decide:

<<

Articolo 55 - Soggetti di alta specializzazione con rapporto di lavoro a tempo determinato

1. Il presente regolamento stabilisce, ai sensi dell'art. 110, 2° comma, del D.Lgs. 18/8/2000, n. 267, i limiti, i criteri e le modalità con cui possono essere stipulati, al di fuori della dotazione organica, contratti a tempo determinato per i funzionari dell'area direttiva e le alte specializzazioni e Dirigenti fermi restando i requisiti richiesti per la qualifica da ricoprire. Tali contratti sono stipulati in misura complessivamente non superiore alla percentuale della dotazione organica dell'Ente prevista dalla normativa vigente e comunque per almeno una unità.
2. Gli incarichi di P.O. o di Alta specializzazione per la copertura di posti a tempo determinato all'interno della dotazione organica possono essere conferiti dal Presidente, a coloro che abbiano i requisiti richiesti per la qualifica da ricoprire o che abbiano conseguito una particolare specializzazione professionale, culturale e scientifica secondo quanto stabilito dall'art. 19 del D.Lgs. 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni.
3. I contratti di cui al presente articolo non possono avere durata superiore al mandato elettivo del Presidente.
4. Il trattamento economico attribuito al personale di cui al presente articolo, equivalente a quello previsto dai vigenti contratti collettivi nazionali e decentrati per il personale degli enti locali, può essere integrato con provvedimento della Giunta di una indennità ad personam, commisurata alla specifica qualificazione professionale, tenendo conto della temporaneità del rapporto e delle condizioni di mercato relative alle specifiche competenze professionali. Il conferimento di detti incarichi, preceduto dalla pubblicazione di un avviso pubblico, è disposto dal Presidente, previo espletamento di una selezione non comparativa operata da un'apposita Commissione.
5. Nel caso di stipula di contratto individuale di diritto privato, in deroga al CCNL di riferimento, la Giunta stabilisce e motiva il corrispettivo offerto in deroga in relazione alla temporaneità del rapporto ed alle condizioni di mercato con riferimento alle specifiche competenze professionali.
6. Qualora l'incarico sia conferito a dipendente interno iscritto alla Cat. D, lo stesso, per il periodo di durata dell'incarico viene collocato in aspettativa senza assegni e con il solo riconoscimento dell'anzianità di servizio ex art. 19 comma 6 del D.Lgs. 165/2001.
7. L'elenco degli incarichi di cui al presente articolo e i relativi costi sono resi conoscibili mediante pubblicazione di apposito avviso su sito istituzionale.

Articolo 56 – Stipulazione del contratto a tempo determinato ex art. 110 del Tuel e suo contenuto.

1. Alla stipulazione del contratto per il personale di cui al precedente articolo 62 provvede il Responsabile della Gestione del Personale.
2. Nel contratto, oltre alle generalità delle parti, complete di codice fiscale, dovrà essere previsto:
 - a) il possesso dei requisiti di cui ai precedenti articoli del presente capo e l'insussistenza di cause di incompatibilità o inconferibilità;
 - b) i programmi e gli obiettivi da realizzare, con indicazione dei tempi di esecuzione, nonché le funzioni da espletare ovvero gli atti cui fare riferimento per la determinazione di tali elementi;
 - c) gli organi preposti alla verifica dei risultati;
 - d) la previsione della facoltà di revoca dell'incarico in caso di sussistenza di precise ragioni di interesse pubblico, con la corresponsione all'incaricato di un indennizzo in ragione del periodo di incarico ancora da espletare, a tacitazione di ogni pretesa;
 - e) la previsione della facoltà di risoluzione anticipata dell'incarico per il caso in cui le verifiche effettuate diano luogo all'accertamento del mancato raggiungimento degli obiettivi oppure si siano verificati insanabili contrasti tali da minare il rapporto fiduciario alla base dell'incarico; la risoluzione verrà disposta dopo che sia stata effettuata la contestazione per iscritto all'interessato e che allo stesso sia stato assegnato un congruo termine perentorio per presentare le sue controdeduzioni.In ipotesi di incarico costituito con personale dipendente dell'Unione o di altra pubblica amministrazione, si applica l'art. 110 comma 5 del D.Lgs. 267/2000 in merito alla ricostituzione dell'originario rapporto di lavoro.

- f) la possibilità di recesso da parte dell'incaricato, previo preavviso di 15 gg.;
- g) l'entità del compenso fondamentale e i criteri per la determinazione di quello legato al risultato;
- h) la durata dell'incarico e la facoltà di proroga da parte dell'Unione per la durata massima consentita;
- i) l'obbligo di rispettare il segreto d'ufficio e la specifica menzione della sussistenza di responsabilità civili, penali e contabili nell'espletamento dell'incarico;
- j) l'obbligo di un minimo fisso di giorni di presenza presso la sede dell'Unione e la fissazione dei giorni e delle ore nei quali l'interessato dovrà rendersi disponibile al ricevimento del pubblico;
- k) l'obbligo di non svolgere, contemporaneamente, altre attività lavorative di carattere subordinato alle dipendenze di datori di lavoro privati o pubblici, di non svolgere contemporanea attività di lavoro libero-professionale, in conflitto con i doveri assunti verso l'Unione e verso gli utenti dei servizi forniti dall'Unione stessa, fatte salve le norme vigenti in materia di pubblico impiego in tema di incompatibilità e cumulo d'impieghi.
- l) l'obbligo di rispettare il codice di comportamento dei dipendenti dell'Unione. >>

PRECISATO che il presente incarico si rende necessario per lo svolgimento di funzioni di direzione della struttura deputata allo esercizio associato delle funzioni comunali RISCOSSIONE TRIBUTI E GIUDICE DI PACE.

VISTO il decreto n. 17 del 26/06/2017 di conferimento al sottoscritto dell'incarico di posizione organizzativa del Settore Amministrativo Vice Segretario Generale con competenza per il Servizio del Personale.

DATO ATTO che secondo le indicazioni della Giunta Comunale:

- L'incarico sarà attribuito con decreto da adottarsi dal Presidente, in ragione della natura *intuitu personae* dell'incarico medesimo e avrà durata pari al mandato del Presidente;
- l'incarico dovrà essere svolto a tempo pieno, all'incaricato sarà attribuito un trattamento economico previsto per la categoria D1 del CC.N.L. EE.LL., con attribuzione di posizione organizzativa e con la possibilità di attribuire una indennità *ad personam*, secondo quanto previsto dall'art. 110 comma 3 TUEL;
- la selezione sarà svolta mediante esame comparativo dei *curricula* e colloquio.
- I criteri di selezione sono quelli attribuiti dall'avviso allegato alla presente e che ne forma parte integrante e sostanziale;

RILEVATO che il Responsabile del personale, dovrà procedere alla sottoscrizione del contratto in parola con il professionista incaricato, ai sensi e per gli effetti del combinato disposto degli art. 110 TUEL;

VISTO lo schema di Avviso Pubblico preposto alla selezione per il conferimento dell'incarico di che trattasi – allegato al presente provvedimento e qui richiamato – e contenente tra l'altro modalità, condizioni e norme disciplinanti la partecipazione per quanti interessati all'assegnazione dell'impiego;

VERIFICATI inoltre, i presupposti necessari per poter procedere ad assunzioni a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale e che, in particolare, l'Ente:

- ha approvato il Patto triennale di azioni positive in tema di pari opportunità (art. 48, comma 1, D.Lgs. n. 198/2006) giusta delibera n.
- ha rispettato l'obbligo di riduzione dell'incidenza della spesa di personale rispetto al complesso delle spese correnti;
- ha rispettato i limiti di spesa complessiva del personale sostenuta nell'anno 2008.

RICHIAMATO il Decreto del presidente dell'unione n. 17 del 26/06/2017 con cui il Presidente ha nominato lo scrivente Responsabile del Servizio personale;

VISTI:

- L'art. 110 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n.267 e s.m. ed i., avente ad oggetto "Incarichi a contratto";
- L'art. 19 del D.Lgs. 30 marzo 2000, n.267 e s.m. ed i., relativo a "Incarichi e funzioni dirigenziali";
- L'art. 9 del D.L. 31 maggio 2010, n.78 come convertito in Legge n.125/2010;
- Il vigente Statuto della Unione;

- Il Regolamento della Unione disciplinante l'organizzazione degli uffici e dei servizi;
- Il D.P.R., n. 62/2013 ed il Codice di comportamento dell'Unione dei Comuni;

DETERMINA

In conformità a quanto indicato in premessa, di:

- a. **INDIRE** una selezione pubblica, per la copertura, ai sensi dell'art. 110, comma 2, del D.Lgs. n.267/2000, di n.1 (uno) posto di Istruttore Direttivo, cat. D1, a tempo determinato e pieno a cui verrà assegnata la Responsabilità della Struttura Servizi Associati tributi e Giudice di Pace;
- b. **APPROVARE**: lo schema di avviso pubblico di procedura selettiva disciplinanti condizioni, modalità e norme di partecipazione alla selezione (ALLEGATO "A") e lo schema di domanda di partecipazione (Allegato "B") che, allegati alla presente, ne costituiscono parte integrante e sostanziale;
- c. **ASSEGNARE il termine di 10 giorni** dalla data di pubblicazione dell'avviso nella *home -page* del sito istituzionale dell'Unione dei Comuni per la presentazione delle domande.
- d. **DI DISPORRE** che l'avviso venga pubblicizzato mediante pubblicazione sito internet dell'Ente nella specifica sezione Amministrazione Trasparente;
- e. **DARE ATTO** che il termine abbreviato di ricezione delle domande di cui al precedente punto c si è reso assolutamente necessario in quanto le attività riguardanti la direzione del servizio associato riscossione tributi comunali è determinata al fine della definizione delle previsioni di entrata (tributi dei comuni) essenziali alla predisposizione del bilancio finanziario 2018/2020 anno 2018 in scadenza il 28/02/2018.
- f. **DARE ATTO** che l'impegno di spesa troverà copertura nel bilancio 2018/2020 anno 2018 in fase di predisposizione.
- g. **DARE ATTO** che la procedura è attivata per motivi di urgenza in virtù della avvenuta approvazione del piano del fabbisogno del personale per il triennio 2018 – 2020 che prevede il reperimento della figura di cui trattasi al presente atto e nelle more di acquisizione del parere obbligatorio del revisore del conto sull'atto medesimo. Ciò stante l'avviso di selezione dovrà contenere l'informazione che la stipula contrattuale potrà avvenire soltanto dopo l'acquisizione di detto parere.

IL DIRIGENTE /IL RESPONSABILE PO

DETERMINA

Di approvare integralmente la proposta di determinazione nel testo sopra riportato.

Letto, approvato e sottoscritto

**Il Responsabile P.O.
F.to Alberto Balocchi**

Copia conforme all'originale in carta libera per uso amministrativo.

Li 25-01-2018.

**Il Responsabile P.O.
F.to Alberto Balocchi**

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Copia della presente determinazione viene pubblicata all'Albo Pretorio on-line in apposita sezione "Albo Pretorio" del sito Web Istituzionale dell'Unione dei Comuni Montani Amiata Grossetani, accessibile al pubblico (art. 32, comma 1 legge 18 Giugno 2009 n. 69), per quindici giorni consecutivi dal 25-01-2018 al 09-02-2018 come misura di conoscenza collettiva.

Li 25-01-2018.

**Il Responsabile P.O.
F.to Alberto Balocchi**