

## UNIONE DEI COMUNI MONTANI AMIATA GROSSETANA

(Comuni di : Arcidosso – Castel del Piano - Castell'Azzara – - Roccalbegna - Santa Fiora - Seggiano – Semproniano)



### REVISORE UNICO DEI CONTI

AL RESPONSABILE  
AREA DIRIGENZIALE I “Amministrazione e Finanza”

OGGETTO: Parere sulla Deliberazione della Giunta Esecutiva n. 18 del 13.02.2017 avente ad oggetto: “ *Programmazione del fabbisogno del personale dipendente direttamente dall’Unione triennio 2017/2019 – Piano Assunzione 2017-2018 – Definizione limite di spesa personale 2017*”;

### IL REVISORE

VISTA la deliberazione della Giunta dell’Unione n. 18 del 13.02.2017 con la quale sono stati approvati:

- 1) la programmazione del fabbisogno del personale per il triennio 2017/2019, come riportato al punto 1.1) della delibera stessa dalla quale risulta che sono vacanti:
  - n.1 posto di categoria D1 area “economico-finanziaria” istituito dal 1° gennaio 2017, la cui procedura di copertura è in corso;
  - n. 1 posto di categoria D1 “area amministrativa” istituito ex novo;
  - n. 1 posto di categoria C “area tecnica” istituito ex novo;
- 2) il Piano di assunzione per gli anni 2017 e 2018 come specificato nella delibera stessa, disponendo, al punto 1.15), che la Giunta emetta indirizzi e indicazioni alla Dirigenza al fine dell’ attivazione delle procedure di reclutamento del personale relativo all’anno 2017.

PRESO ATTO che, in base a quanto risulta dalla documentazione fornita dai Dirigenti responsabili, l’Ente:

- rispetta il limite di contenimento delle spese del personale con riferimento all’anno 2008 come indicata nell’allegato A alla delibera, conformemente a quanto stabilito dall’art. 1 comma 562 della Legge 296/2006 così come modificato dalla legge, nr. 44/2008 e successivamente dalla Legge n. 44/2012 e s.m., trattandosi di Ente non soggetto a patto di stabilità;
- rispetta il limite di spesa per i rapporti di lavoro flessibile come indicato nella deliberazione della Giunta n. 11 del 25.01.2017;
- non si trova in situazione di Ente strutturalmente deficitario;
- non si trova in condizioni di sovrannumero del personale in servizio né in eccedenza del personale stesso come rilevato con deliberazione della Giunta n. 10 del 25.01.2017;
- ai fini delle cosiddette “assunzioni obbligatorie” risulta essere in regola con il rispetto sia delle soglie minime previste dalla Legge n.68/1999 che dei vincoli di cui all’art. 3 D.Lgs. n. 90/2014;

PRESO ATTO della deliberazione di Consiglio n. 43 del 21.12.2016 con cui sono stati approvati i nuovi Criteri Generali sull'Ordinamento degli Uffici e Servizi, i quali si sostanziano nel passaggio da Ente con Dirigenza a Ente senza Dirigenza;

PRESO ATTO che L'Ente, nella predisposizione dei documenti di programmazione del fabbisogno del personale, ha dichiarato che il proprio operato è stato rispettoso del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'art. 39 della Legge n. 229/1997 e successive modificazioni;

PRESO ATTO dei pareri di regolarità tecnica e contabile relativi al provvedimento in esame rilasciati dai Dirigenti responsabili ai sensi dell'art. 49 D.Lgs. 267/2000;

Il Revisore esprime

#### PARERE FAVOREVOLE

e raccomanda che nel corso dell'attuazione del Piano Occupazionale venga effettuata una costante opera di monitoraggio del rispetto di tutti i limiti stabiliti in materia di spese del personale con l'adozione ove dovuti, dei correttivi eventualmente conseguenti a modifiche della normativa in materia e dai vincoli di bilancio. Inoltre raccomanda il rispetto delle procedure di assunzione vigenti anche in ordine alla preliminare attivazione della mobilità obbligatoria.-

Firenze, lì 17 marzo 2017

IL REVISORE DEI CONTI  
Dott. Vincenzo Patanè

