



**CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DELL' UNIONE
DEI COMUNI MONTANI AMIATA GROSSETANA ANNUALITÀ ECONOMICA 2018**

Addì 28 del mese di Dicembre dell'anno 2018, nella sede della Unione dei Comuni Montani Amiata Grossetana, si è riunita la delegazione trattante per la sottoscrizione definitiva dell'Accordo integrativo decentrato economico relativo all'anno 2018.

E' presente la rappresentanza unitaria sindacale aziendale nella persona di:

Francesco Firmati

Sono presenti in rappresentanza della OO.SS. provinciale i Sig.ri Salvatore Gallotta (CGIL); Simona Piccini (CISL); Sergio Lunghi (UIL).

La Parte Datoriale è rappresentata dal Dott. Alberto Balocchi, Segretario f.f., Responsabile del Servizio Finanziario e Risorse Umane in qualità di Presidente il quale dopo aver premesso che :

- in data 21/05/2018 è stato definitivamente sottoscritto il CCNL per il personale non dirigente del comparto Funzioni Locali per il triennio 2016/2018, i cui effetti decorrono dal 22/05/2018 (art. 2 - comma 2);
- l'art. 8 del CCNL Comparto Funzioni Locali del 21/05/2018 prevede che l'ente provveda a nominare i componenti della delegazione trattante di parte pubblica abilitata alle trattative per la stipulazione dei contratti decentrati integrativi;
- l'art. 7 del CCNL Comparto Funzioni Locali del 21/05/2018 specifica che i componenti della delegazione di parte datoriale, tra cui è individuato il Presidente, sono designati dall'organo competente degli enti, individuati secondo i rispettivi ordinamenti;
- con deliberazione della Giunta Esecutiva nr. 93 del 18/06/2018 veniva nominata la Delegazione Trattante unica per l'Unione e per i Comuni per la definizione del Contratto Integrativo parte normativa;
- con deliberazione della Giunta Esecutiva nr. 197 del 30/11/2018 veniva nominata la Delegazione Trattante di parte pubblica per la definizione del Contratto Integrativo 2018 parte economica e venivano impartiti gli indirizzi alla delegazione trattante;
- con deliberazione della Giunta Esecutiva nr. 198 del 30/11/2018 veniva approvato il Regolamento delle progressioni economiche nonchè autorizzata la sottoscrizione dell'ipotesi di accordo del CCDI giuridico Unico per l'Unione e per i Comuni facenti parte dell'Unione che avrà decorrenza successiva alla definitiva sottoscrizione;
- con Determinazione n. 2060 del 05/12/2018 è stato costituito il Fondo delle Risorse Decentrate ANNO 2018.

- che in data 5/12/2018 è stato sottoscritta l'ipotesi di Contratto Decentrato integrativo economico per l'Unione annualità 2018;
- che in data odierna la Giunta ha autorizzato il Presidente della Delegazione trattante alla sottoscrizione definitiva del contratto visto il parere favorevole del Revisore dei Conti;

invita i presenti, previa lettura del presente accordo, alla sottoscrizione definitiva della presente piattaforma :

ARTICOLO 1 CAMPO DI APPLICAZIONE, EFFICACIA E DURATA

1. Il presente contratto collettivo integrativo decentrato si applica a tutti i lavoratori in servizio presso della Unione dei Comuni Montani Amiata Grossetana di qualifica non dirigenziale, a tempo indeterminato ed a tempo determinato.
2. Il presente contratto ha per oggetto la definizione, per l'anno 2018, dei criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo, nonché gli ulteriori criteri per le progressioni economiche orizzontali CCNL del comparto Funzioni locali sottoscritto il 21/05/2018.
3. Per quanto non previsto dal presente contratto ed in quanto compatibili con i suoi contenuti, nonché con le disposizioni di legge e di contratto nazionale sopravvenute, continuano ad applicarsi le clausole dei contratti collettivi integrativi di questo Ente sottoscritti precedentemente.

ART. 2 COSTITUZIONE DEL FONDO PER LE RISORSE FINANZIARIE DESTINATE ALLA INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITÀ (RISORSE DECENTRATE)

Le parti prendono atto dell'ammontare del fondo destinato a remunerare il salario accessorio risultante dall'Allegato A), importo pari a € 58.861,95 come risultante dalla Determinazione di costituzione del Responsabile del Servizio Risorse Umane n. 2060 del 05/12/2018 .

I criteri per la suddivisione del suddetto fondo formano oggetto della presente contrattazione che ha come obiettivo principale quello della valorizzazione del personale di una più efficiente organizzazione dell'ente.

La quantificazione delle risorse decentrate per l'anno 2018, è suddivisa nelle due categorie stabili e variabili secondo le indicazioni dell'art. 67 del CCNL 21/05/2018, e viene analiticamente riportata allegata alla presente Allegato A) – Costituzione – Fondo risorse decentrate anno 2018.

Ai sensi delle vigenti norme di legge e contrattuali collettive, in questa sede si prende atto delle risorse finanziarie destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (Risorse decentrate) per l'anno 2018.

Il fondo in questione è determinato per il 2018 in:

Risorse stabili : € 57.747,83

Risorse variabili : € 1.114,12

TOTALE FONDO € 58.861,95

Art. 3 UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE

Le risorse decentrate, come sopra quantificate, sono ripartite ex art. 17 del CCNL 1.4.1999, e per quanto rinvenibile nell'art. 68 del CCNL 21/05/2018, nelle more di addivenire alla sottoscrizione del nuovo contratto collettivo decentrato integrativo applicabile dall'anno 2019. Le risorse sono state ripartite, a seguito di contrattazione, tenendo conto altresì dell'atto di indirizzo approvato con deliberazione della Giunta dell'Unione n. 197 del 30/11/2018 e dei precedenti accordi decentrati integrativi già sottoscritti in data 02/08/2018 per il 2016 e per il 2017 nei quali era previsto che nel 2018 si sarebbe dovuta destinare la somma di € 9.000,00 alle progressioni orizzontali che non sono state fatte da diversi anni.

La destinazione dei fondi è contenuta nella tabella seguente:

UTILIZZO	
IMPORTO FONDO	€ 58.861,95
Somme già destinate per progressioni economiche	€ - 26.065,29
Somme già destinate per indennità di comparto	€ - 7.869,66
Somme per indennità per particolari responsabilità	
Somme per indennità di reperibilità e turno	
Somme per fondo incentivante per progettazione e innovazione	
Somme per indennità maneggio valori	
Somme per indennità specifiche responsabilità	
Quota disponibile	€ 24.927,00
a) Somme per progressioni orizzontali dal 01/02/2018	€ 9.000,00
b) Somme per incentivazione della produttività	€ 15.927,00

Le somme che a consuntivo risultassero non utilizzate per le finalità di cui alla lettera a), somme per progressioni orizzontali, sono portate ad incremento della somma di cui alla lettera b) somme per incremento della produttività.

ARTICOLO 3 LA PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELLA CATEGORIA.

L'istituto della progressione economica orizzontale si applica al personale dipendente in servizio nell'Ente al 1° gennaio dell'anno di decorrenza della progressione e con almeno 24 mesi di permanenza nella posizione economica in godimento secondo i criteri e le modalità previste nel Regolamento sulle progressioni economiche sottoscritto in data 19/11/2018 ed approvato con Delibera di Giunta n. 198 del 30/11/2018. Per i dipendenti

assunti tramite mobilità si considera anche il servizio prestato negli enti di provenienza e le valutazioni ottenute presso l'ente di provenienza saranno riparametrate per contenuto e valore a quelle in uso nell'Ente.

2. La decorrenza delle progressioni per l'anno 2018 è 01/02/2018.

3. Le parti concordano di avviare la procedura delle progressioni nella maniera seguente: Le progressioni saranno attivate entro il limite della disponibilità finanziaria e quindi per una quota limitata di dipendenti.

Sono previste n. 7 progressioni che comprendano tutte le categorie :

- n. 1 progressioni per la categoria B somma destinata € 400,00
- n. 3 progressioni per la categoria C somma destinata € 1.600,00
- n. 3 progressioni per la categoria D somma destinata € 7.000,00

Le parti concordano sin da ora, che nei primi mesi dell'anno 2019 dovranno essere attivate ulteriori progressioni economiche fermo restando che le stesse, nel triennio, devono essere rivolte ad una quota limitata di dipendenti, a secondo quanto previsto dall'art. 23 comma 2 dello stesso D.Lgs. 150/2009 e dall'art. 16 del CCNL 21/5/2018;

ART. 4 NORMA FINALE

Rimane fermo il vigente C.C.D.I. normativo a livello di Ente, approvato con Deliberazione della Giunta dell'Unione n° 137 del 10/08/2015 avente ad oggetto: contratto decentrato integrativo di area e di Ente integrato con il sistema di misurazione e valutazione della Performance approvato con deliberazione della Giunta dell'Unione n. 12 del 22/01/2018.

(Accordo Integrativo Economico 2018)

RSU AZIENDALE

Francesco Firmati

OO.SS. Provinciale (CGIL)

Salvatore Gallotta

OO.SS. Provinciale (CISL)

Simona Piccini

OO.SS. Provinciale (UIL).

Sergio Lunghi

Responsabile Servizi Finanziari/Risorse Umane/ Segretario f.f.

Unione dei Comuni Montani Amiata Grossetrana

Dott. Alberto Balocchi .

ALLEGATO A
COSTITUZIONE DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE
ANNO 2018

COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE - ANNO 2018 CCNL 2016/2018	
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - ART. 67 COMMA 1 CCNL 2016/2018	€ 56.403,74
Risorse stabili soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2	
RETRIBUZIONI INDIVIDUALI DI ANZIANITA - ART. 67 COMMA 2 LETTERA C)	€ 373,49
RISORSE ART. 2 COMMA 3 DEL D.LGS. 165/2001 - ART. 67 COMMA 2 LETTERA D)	
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA E)	
IMPORTO PER MINORI ONERI RIDUZIONE PERSONALE DIRIGENZIALE - ART. 67 COMMA 2 LETTERA F) - SOLO REGIONI	
INCREMENTO PER RIDUZIONI STABILI DEL FONDO DELLO STRAORDINARIO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA G)	
INCREMENTO DELLE DOTAZIONI ORGANICHE - ART. 67 COMMA 2 LETTERA H)	
...	
TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2	€ 56.777,23
Risorse stabili ESCLUSE dal limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2	
INCREMENTO ART. 67 COMMA 2 LETTERA A) - 83,20 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2015 -DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 67 COMMA 2 LETTERA B) - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	€ 970,60
... ..	
TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2	€ 970,60
Risorse variabili soggette al limite	
SPONSOR.NI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A) SE ATTIVITA' ORDINARIAMENTE RESE	
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ICI	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (2016/2017)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ...	
FRAZIONE DI RIA ANNO PRECEDENTE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA D)	€ 31,12
MESSI NOTIFICATORI - ART. 67 COMMA 3 LETTERA F)	
RISORSE PERSONALE ADDETTO ALLE CASE DA GIOCO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA G)	
1,2% DEL MONTE SALARI DELL'ANNO 1997 - ART. 67 COMMA 3 LETTERA H)	
OBIETTIVI DEL PIANO DELLA PERFORMANCE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA I)	









TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO IN CORSO ANNO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA K)	
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2	€ 31,12
Risorse variabili NON soggette al limite	
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - ART. 68 COMMA 1 - SOLO PROVENIENTI DA PARTE STABILE (ART. 67 COMMA 1 E COMMA 2)	
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA E)	€ 1.083,00
SPONSOR.NI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A) - ATT.TA' NON ORDINARIAMENTE RESE	
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B) -CORTE DEI CONTI SEZ AUTONOMIE N. 34/2016	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - PROGETTAZIONI INTERNE D.LGS. 163/2006 (sino anno 2015)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE D.LGS. 50/2016 (DAL 2018)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ...	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ...	
RISORSE STANZIATE DA REGIONI E CITTA' METROPOLITANE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA J)	
...	
TOTALE RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2	€ 1.083,00
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE	€ 58.861,95
DI CUI: TOTALE RISORSE SOGGETTE AL LIMITE	€ 56.808,35
DI CUI: TOTALE RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE	€ 2.053,60
Decurtazioni	
DECURTAZIONE CONSOLIDATA - SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2BIS D.L. 78/2010 (PER GLI ANNI 2011/2014)	
RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 4 DEL D.L. 16/2014)	
RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 40 COMMA 3-QUINQUIES DEL D.LGS. 165/2001)	
ALTRE DECURTAZIONI....(rateo salario accessorio personale trasferito Unione Valdera, a decorrere dall'01/10/2017)	
TOTALE DECURTAZIONI	
TOTALE AL NETTO DELLE DECURTAZIONI	€ 58.861,95
EVENTUALE DECURTAZIONE DEL FONDO PER SUPERAMENTO LIMITE 2016 - ART. 23 COMMA 2 - DLGS. 75/17	
SOMME A DISPOSIZIONE DELLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	€ 58.861,95

This document was created with Win2PDF available at <http://www.win2pdf.com>.
The unregistered version of Win2PDF is for evaluation or non-commercial use only.
This page will not be added after purchasing Win2PDF.