

**UNIONE DEI COMUNI MONTANI AMIATA
GROSSETANA**

Arcidosso – Castel del Piano - Castell'Azzara - Roccalbegna - Santa Fiora - Seggiano – Semproniano



DETERMINAZIONE: COPIA

Determinazione

n° 729

del 08-05-2018

Servizio III Gestione Risorse Umane

Oggetto:	MOBILITÀ VOLONTARIA SIG.RA FERA FRANCESCA - PROVVEDIMENTO DI ESCLUSIONE DAL PROCEDIMENTO DI ASSUNZIONE PER LA COPERTURA DI NR.3 POSTI DI CAT."C"- CCNL COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO PER AREA AMMINISTRATIVA A SEGUITO DELL'AVVISO DI MOBILITA' ESTERNA AI SENSI DELL'ART. 30 COMMA 2 BIS DEL D.LGS. 165/2001.
-----------------	--

L'anno **duemiladiciotto**, addì **otto** del mese di **maggio** nella sede dell'Ente assume la seguente determinazione:

**Il Responsabile P.O.
F.to Alberto Balocchi**

OGGETTO: MOBILITÀ VOLONTARIA SIG.RA FERA FRANCESCA - PROVVEDIMENTO DI ESCLUSIONE DAL PROCEDIMENTO DI ASSUNZIONE PER LA COPERTURA DI NR.3 POSTI DI CAT."C"- CCNL COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO PER AREA AMMINISTRATIVA A SEGUITO DELL'AVVISO DI MOBILITA' ESTERNA AI SENSI DELL'ART. 30 COMMA 2 BIS DEL D.LGS. 165/2001.

**IL RESPONSABILE
SERVIZIO III - GESTIONE RISORSE UMANE**

PREMESSO:

- CHE con la deliberazione della Giunta dell'Unione, nr. 11 del 22/01/2018 avente ad oggetto: Approvazione piano triennale del fabbisogno del personale e dotazione organica triennio 2018/2020 e definizione dei limiti di spesa consentiti per personale anno 2018 - Piano assunzioni 2018", si decideva, tra l'altro, relativamente all'anno 2018 di procedere all'assunzione di n. 3 posti Cat. "C" - Ccnl comparto regioni ed autonomie locali a tempo pieno e indeterminato - Area Amministrativa;
- che la deliberazione sopra citata al punto 1.6) della parte dispositiva testualmente recita:
"... 1.6) Di stabilire che i provvedimenti di assunzione con i relativi impegni di spesa saranno adottati nel rispetto della vigente normativa sull'accesso al pubblico impiego, con determinazioni delle PO, in considerazione che il presente atto ha efficacia autorizzativa all'attivazione delle procedure, naturalmente sperando preventivamente i percorsi di mobilità obbligatoria (art. 34 D.lgs. 267/2000) e volontaria, previa verifica delle necessarie risorse di bilancio ..."
- che con determinazione n. 402 del 16/03/2018 di cui all'oggetto *"DELIBERAZIONE GIUNTA, NR. 11/2018 - AVVISO DI MOBILITA' ESTERNA AI SENSI DELL'ART. 30 COMMA 2 BIS DEL D.LGS.165/2001 PER LA COPERTURA DI NR. 3 POSTI DI CAT. "C" – CCNL COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI–A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO–AREA AMMINISTRATIVA"* di fatto si attivava la mobilità di cui sopra, si approvava l'avviso di mobilità e lo schema di domanda di partecipazione;

VISTO:

- l'art.30 del D.lgs n°165/2001, il quale recita:
"1. Le amministrazioni possono ricoprire posti vacanti in organico mediante passaggio diretto di dipendenti di cui all'articolo 2, comma 2, appartenenti a una qualifica corrispondente e in servizio presso altre amministrazioni, che facciano domanda di trasferimento, previo assenso dell'amministrazione di appartenenza. Le amministrazioni, fissando preventivamente i requisiti e le competenze professionali richieste, pubblicano sul proprio sito istituzionale, per un periodo pari almeno a trenta giorni, un bando in cui sono indicati i posti che intendono ricoprire attraverso passaggio diretto di personale da altre amministrazioni, con indicazione dei requisiti da possedere. ...omissis
2-bis. Le amministrazioni, prima di procedere all'espletamento di procedure concorsuali, finalizzate alla copertura di posti vacanti in organico, devono attivare le procedure di mobilità di cui al comma1, provvedendo, in via prioritaria, all'immissione in ruolo dei dipendenti, provenienti da altre amministrazioni, in posizione di comando o di fuori ruolo, appartenenti alla stessa area funzionale, che facciano domanda di trasferimento nei ruoli delle amministrazioni in cui prestano servizio. Il trasferimento è disposto, nei limiti dei posti vacanti, con inquadramento nell'area funzionale e posizione economica corrispondente a

quella posseduta presso le amministrazioni di provenienza; il trasferimento può essere disposto anche se la vacanza sia presente in area diversa da quella di inquadramento assicurando la necessaria neutralità finanziaria. ...omissis;

2-quinquies. Salvo diversa previsione, a seguito dell'iscrizione nel ruolo dell'amministrazione di destinazione, al dipendente trasferito per mobilità si applica esclusivamente il trattamento giuridico ed economico, compreso quello accessorio, previsto nei contratti collettivi vigenti nel comparto della stessa amministrazione."

FATTO PRESENTE

- che con comunicazione prot. 2669 del 07/03/2018 questa Unione dei Comuni attivava il procedimento di mobilità obbligatoria prevista dagli artt. 34 e 34 bis del Dlgs., n. 165/2001 per la copertura , di Nr. 3 (tre) posti di Istruttore categoria "C" del CCNL del comparto Regioni ed Enti Locali dell'area amministrativa. Tale procedimento ha avuto esito negativo.
- che con determinazione n. 402 del 16/03/2018 veniva attivata la procedura per la mobilità volontaria tra Enti ai sensi dell'art. 30 comma 2 bis del d.lgs. 165/2001 per la copertura di nr. 3 posti di cat. "C" - Ccnl comparto regioni ed autonomie locali a tempo pieno ed indeterminato - Area Amministrativa;
- che la data di scadenza per la presentazione delle domande veniva individuata nel trentesimo giorno dalla pubblicazione dell'allegato avviso all'Albo online dell'Unione dei Comuni Montani Amiata Grossetana ovvero entro le ore 12.00 del 16/04/2018;
- che in data 12/04/2018 acquisita al nostro prot. 4073 veniva presentata domanda di partecipazione di cui in argomento da parte della Sig.ra Fera Francesca;

CONSIDERATO

- che l'Avviso per l'assunzione mediante mobilità esterna volontaria tra Enti ai sensi dell'art. 30, comma 1, del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i., per la copertura, di n. 3 posti di Istruttore Cat. C del CCNL Comparto Regioni ed Autonomie Locali - a tempo indeterminato e pieno - Area Amministrativa all'art. 1 lettera h, elenca fra i requisiti di partecipazione quello di:
"possedere il nulla osta incondizionato al trasferimento per mobilità volontaria da parte dell'amministrazione di appartenenza, secondo quanto prescritto dal proprio ordinamento. Tale nulla osta deve essere allegato alla domanda di partecipazione alla presente procedura di mobilità"
- che alla domanda di cui sopra, presentata dalla Sig. Fera Francesca veniva allegato assenso preventivo rilasciato dalla Azienda UsI Toscana Sud Est – Dipartimento Risorse Umane a firma del direttore U.O. Programmazione del Personale che testualmente recita:
"con riferimento alla Sua nota del 21/03/2018 con la quale richiede l'assenso preventivo per partecipare al bando di mobilità volontaria indetto dall'Unione dei Comuni Montani Amiata Grossetana comunico che questa stessa azienda Toscana Sanitaria Toscana Sud Est di cui Lei è dipendente a tempo indeterminato nel profilo di assistente amministrativo Cat. C, concede l'assenso. Questa Azienda si riserva altresì di stabilire la decorrenza dell'effettivo trasferimento compatibilmente con le esigenze di copertura del posto."

RITENUTO:

- che il nulla osta incondizionato previsto dall'avviso di cui sopra si debba considerare quale condizione essenziale ai fini dell'accertamento dei requisiti di ammissibilità alla selezione;

- che l'ammissibilità dell'istanza è subordinata altresì alla verifica del regime assunzionale in cui si trova l'Ente di attuale lavoro, in rapporto a quello dell'Unione dei Comuni Montani Amiata Grossetana ed alla compatibilità del trasferimento con l'assetto normativo in materia di assunzioni. In caso negativo della verifica, l'istanza non sarà presa in considerazione.

CONSIDERATO:

- che l'assenso preventivo rilasciato dalla Azienda Usl Toscana Sud Est non può ritenersi incondizionato, risolvendosi in un assenso subordinato al verificarsi di determinate circostanze al momento non verificabili, né oggettivamente prevedibili, ma in buona sostanza rimesse all'apprezzamento discrezionale dell'Amministrazione di appartenenza. Tutto ciò induce questo Ente a ritenere che con il predetto parere l'Amministrazione di appartenenza non abbia manifestato alcuna volontà certa al trasferimento definitivo del dipendente.

RITENUTO che i termini richiamati hanno natura perentoria e che, in ogni caso, trattasi di attività completamente vincolata, sia in ordine all'accertamento dei presupposti di fatto, sia in ordine alle determinazioni delle conseguenze di diritto.

RITENUTA ALTRESÌ, per impellenti esigenze organizzative e funzionali dell'Ente, l'urgenza di coprire il profilo professionale in ossequio alla deliberazione della Giunta dell'Unione, nr. 11 del 22/01/2018 ;

CONSTATATO che il provvedimento ricade nella competenza del Responsabile del Servizio Risorse Umane, in virtù del decreto Presidenziale n° 8/2017 e 17/2017;

CONSIDERATO che con il presente provvedimento si dà luogo ad attività amministrativa di carattere gestionale che ricade nella competenza del Responsabile Incaricato ai sensi del combinato disposto dalle seguenti norme:

- Art. 107 del D.lgs. 267/2000
- Regolamento sull'ordinamento generale degli Uffici e Servizi vigente;

VISTI :

- la legge 7 agosto 1990, n. 241, recante: "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi" e successive modificazioni.
- il D.lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante: "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali", e successive modificazioni ed integrazioni;
- il D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante: "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche", e successive modificazioni ed integrazioni.

VISTO lo statuto approvato dai consigli comunali di ciascun comune aderente all'unione e pubblicato nei termini di legge sui siti on-line dei comuni associati e sul BURT Parte Seconda n. 45 del 07/11/2012 – Supplemento n. 142;

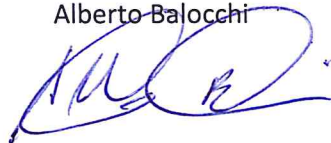
VISTO il Regolamento per le selezioni esterne dell'Unione dei Comuni e dei Comuni aderenti approvato con Deliberazione Giunta dell'Unione, nr. 52 del 14/03/2018;

DETERMINA

1. di considerare la premessa narrativa parte integrante e sostanziale del dispositivo;
2. di non considerare idoneo, ai fini del requisito previsto dall'art. 1, lett. h dell'Avviso per l'assunzione mediante mobilità esterna, l'assenso preventivo rilasciato dalla Azienda UsI Toscana Sud Est;
3. di non potere ammettere, per l'effetto, la Sig.ra Fera Francesca alla procedura di mobilità volontaria per la copertura di Cat."C"- Ccnl comparto regioni ed autonomie locali a tempo pieno ed indeterminato per area amministrativa.
4. di non procedere alla valutazione dei titoli come previsto dall'avviso relativo alla presente procedura;
5. di comunicare il presente atto all'interessato;
6. di dare atto che avverso il presente provvedimento chiunque vi abbia interesse potrà ricorrere entro 60 giorni dalla data di pubblicazione all'Albo Pretorio dell'Ente, al TAR della Toscana o, in alternativa, entro 120 giorni dalla data di pubblicazione all'Albo Pretorio dell'Ente, al Presidente della Repubblica.
7. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio e sul sito istituzionale dell'ente;

IL Responsabile Servizio III

Alberto Balocchi



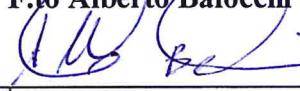
IL DIRIGENTE /IL RESPONSABILE PO

DETERMINA

Di approvare integralmente la proposta di determinazione nel testo sopra riportato.

Letto, approvato e sottoscritto

**Il Responsabile P.O.
F.to Alberto Balocchi**



Copia conforme all'originale in carta libera per uso amministrativo.

Li 10-05-2018.

**Il Responsabile P.O.
F.to Alberto Balocchi**