

**UNIONE DEI COMUNI MONTANI AMIATA
GROSSETANA**

Arcidosso – Castel del Piano - Castell'Azzara - Roccalbegna - Santa Fiora - Seggiano – Semproniano



DETERMINAZIONE: ORIGINALE

Determinazione

n° 402

del 16-03-2018

Servizio III Gestione Risorse Umane

Oggetto:	AVVISO DI MOBILITA' ESTERNA AI SENSI DELL'ART. 30 COMMA 2 BIS DEL D.LGS. 165/2001 PER LA COPERTURA DI NR. 3 POSTI DI CAT. "C" - CCNL COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO AREA AMMINISTRATIVA
-----------------	--

L'anno **duemiladiciotto**, addì **sedici** del mese di **marzo** nella sede dell'Ente assume la seguente determinazione:

**Il Responsabile P.O.
Alberto Balocchi**

OGGETTO : DELIBERAZIONE GIUNTA , NR. 11/2018 - AVVISO DI MOBILITA' ESTERNA AI SENSI DELL'ART. 30 COMMA 2 BIS DEL D.LGS. 165/2001 PER LA COPERTURA DI NR. 3 POSTI DI CAT. "C" - CCNL COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI – A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO – AREA AMMINISTRATIVA.

**IL RESPONSABILE
SERVIZIO GESTIONE RISORSE UMANE**

PREMESSO CHE con la deliberazione della Giunta dell'Unione , nr. 11 del 22/01/2018 ad oggetto: Approvazione piano triennale del fabbisogno del personale e dotazione organica triennio 2018/2020 e definizione dei limiti di spesa consentiti per personale anno 2018 - Piano assunzioni 2018", si decideva, tra l'altro, relativamente all'anno 2018 di :

<<...

Assunzione di n. 1 posto categoria C tempo pieno ed indeterminato (Struttura Segreteria ricorrendo alla capacità assunzionale 2018 (Cessazioni 2017) per euro 21.783,02 previa allocazione di idonee risorse di bilancio.

Assunzione di n. 1 posto categoria C tempo pieno ed indeterminato (Struttura Diritto allo studio) ricorrendo alla capacità assunzionale 2018 (Cessazioni 2017) per euro 21.783,02 previa allocazione di idonee risorse di bilancio.

Assunzione di n. 1 posto categoria C tempo pieno ed indeterminato (Struttura Centrale Unica di Committenza) ricorrendo al valore dei resti 2016 per euro 17.037,01 e per euro 4.746,01 alla capacità assunzionale 2018 (cessazioni 2017) per un complessivo valore di euro 21.783,02 previa allocazione di idonee risorse di bilancio. ..>>

CONSIDERATO che la deliberazione sopra citata al punto 1.6) della parte dispositiva testualmente recita:

<<...

1.6) Di stabilire che i provvedimenti di assunzione con i relativi impegni di spesa saranno adottati nel rispetto della vigente normativa sull'accesso al pubblico impiego, con determinazioni delle PO, in considerazione che il presente atto ha efficacia autorizzativa all'attivazione delle procedure , naturalmente sperando preventivamente i percorsi di mobilità obbligatoria (art. 34 D Lgs. 267/2000) e volontaria , previa verifica delle necessarie risorse di bilancio necessari; ...>>

VISTO l'art.30 del D.lgs n°165/2001, il quale recita:

«1.Le amministrazioni possono ricoprire posti vacanti in organico mediante passaggio diretto di dipendenti di cui all'articolo 2, comma 2, appartenenti a una qualifica corrispondente e in servizio presso altre amministrazioni, che facciano domanda di trasferimento, previo assenso dell'amministrazione di appartenenza. Le amministrazioni, fissando preventivamente i requisiti e le competenze professionali richieste, pubblicano sul proprio sito istituzionale, per un periodo pari almeno a trenta giorni, un bando in cui sono indicati i posti che intendono ricoprire attraverso passaggio diretto di personale da altre amministrazioni, con indicazione dei requisiti da possedereomissis

2-bis.Le amministrazioni, prima di procedere all'espletamento di procedure concorsuali, finalizzate alla copertura di posti vacanti in organico, devono attivare le procedure di mobilità di

cui al comma1, provvedendo, in via prioritaria, all'immissione in ruolo dei dipendenti, provenienti da altre amministrazioni, in posizione di comando o di fuori ruolo, appartenenti alla stessa area funzionale, che facciano domanda di trasferimento nei ruoli delle amministrazioni in cui prestano servizio. Il trasferimento è disposto, nei limiti dei posti vacanti, con inquadramento nell'area funzionale e posizione economica corrispondente a quella posseduta presso le amministrazioni di provenienza; il trasferimento può essere disposto anche se la vacanza sia presente in area diversa da quella di inquadramento assicurando la necessaria neutralità finanziariaomissis;
2-quinquies. Salvo diversa previsione, a seguito dell'iscrizione nel ruolo dell'amministrazione di destinazione, al dipendente trasferito per mobilità si applica esclusivamente il trattamento giuridico ed economico, compreso quello accessorio, previsto nei contratti collettivi vigenti nel comparto della stessa amministrazione.>>

VISTO che, sulla base della normativa vigente e degli orientamenti giurisprudenziali la Pubblica Amministrazione prima di coprire posti vacanti in organico, mediante nuove procedure concorsuali, ovvero mediante l'utilizzo di graduatorie, è tenuta ad avviare le procedure di mobilità di cui sopra;

CONSIDERATO quindi, che si rende necessario procedere, in applicazione dell'art.30, comma 2 bis del D.Lgs. n.165/2001 alla pubblicazione di un avviso di mobilità esterna per la copertura di nr. 3 posti di categoria "C" del CCNL comparto Regione ed Autonomie Locali, tempo pieno ed indeterminato - Area Amministrativa da inserire rispettivamente nelle Strutture: Segreteria Generale; Diritto allo Studio e Centrale Unica di Committenza;

PRECISATO che la procedura di mobilità esterna di cui all'allegato avviso è subordinata all'esito negativo della procedura di mobilità obbligatoria prevista dall'art.34 bis del D.Lgs. n.165/2001, in corso di esperimento;

PRECISATO che la data di scadenza per la presentazione delle domande è individuata nel trentesimo giorno dalla pubblicazione dell'allegato avviso all'Albo online dell'Unione dei Comuni Montani Amiata Grossetana;

RITENUTO, inoltre, di approvare contestualmente l'avviso di mobilità volontaria in oggetto;

RILEVATO che è rimandata a successivo atto la nomina dei componenti della Commissione Giudicatrice di cui alla selezione in argomento;

VISTO il Bilancio di Previsione 2018-2020 in corso di predisposizione;

CONSTATATO che il provvedimento ricade nella competenza del Responsabile di P.O. dell'Area 3 Servizio III "Gestione Risorse Umane" del Decreto del Presidente , nr.8 del 09/06/2017 prorogato con Decreto del Presidente, nr. 17 del 26/06/2017 ;

CONSIDERATO che con il presente provvedimento si dà luogo ad attività amministrativa di carattere gestionale che ricade nella competenza del Responsabile del servizio ai sensi del combinato disposto dalle seguenti norme:

- Art. 107 del D.Lgs. 267/2000
- Regolamento sull'ordinamento generale degli Uffici e Servizi vigente;

VISTO il P.E.G. dell'anno di riferimento con il quale venivano assegnati ai Responsabili delle P.O. i capitoli riservati alla loro gestione ai sensi dell'Art. 169 del D.Lgs. n. 267/2000;

VISTO lo statuto approvato dai consigli comunali di ciascun comune aderente all'unione e pubblicato nei termini di legge sui siti on-line dei comuni associati e sul BURT Parte Seconda n. 45 del 07/11/2012 – Supplemento n. 142;

D E T E R M I N A

1) DI APPROVARE la parte narrativa al presente atto che contiene i presupposti in fatto e le ragioni giuridiche che motivano le seguenti decisioni:

1.1) DI ATTIVARE le procedure per la mobilità volontaria tra Enti ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. 165/2001 per la copertura di:

- NR. 3 posti di categoria "C" del CCNL comparto Regione ed Autonomie Locali, tempo pieno ed indeterminato - Area Amministrativa.

1.2) DI APPROVARE a tal fine, l'allegato Avviso di mobilità (Allegato "A") e lo schema di domanda di partecipazione (Allegato "B"), che formano parte integrante e sostanziale del presente Atto;

1.3) DI DARE ATTO che le somme necessarie troveranno copertura finanziaria nel bilancio di previsione dell'esercizio finanziario 2018-2020 in corso di predisposizione;

1.4) DI DISPORRE che l'avviso di mobilità volontaria venga pubblicizzato mediante:

a) affissione all'Albo Pretorio online dell'Ente;

b) inserimento sulla "home page" del sito internet dell'Ente e nella sezione "Amministrazione Trasparente" sezione "bandi e concorsi".

IL DIRIGENTE /IL RESPONSABILE PO

D E T E R M I N A

Di approvare integralmente la proposta di determinazione nel testo sopra riportato.

Letto, approvato e sottoscritto

**Il Responsabile P.O.
Alberto Balocchi**