



DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA

COPIA

Deliberazione

n° 47

del 15/04/2013

Oggetto: Gestione Associata O.I.V - Determinazione misura del compenso; Criteri di Ripartizione del Costo tra gli Enti; Avvio del procedimento finalizzato alla nomina .-

L'anno duemilatredici, addì quindici del mese di aprile alle ore 11:00 nella sede dell'Ente previa notifica degli inviti personali avvenuta nei modi e nei termini di legge, si è riunito l'Organo Deliberante GIUNTA.

Proceduto all'appello nominale, risultano:

			Presenti	Assenti
1	LANDI EMILIO	Sindaco Arcidosso	X	
2	FRANCI CLAUDIO	Sindaco Castel del Piano		X
3	TOTTI SILVANA	Sindaco Cinigiano	X	
4	MAMBRINI MARZIO	Sindaco Castell'Azzara		X
5	VERDI RENZO	Sindaco Santa Fiora	X	
6	GALLI MASSIMO	Sindaco Roccalbegna	X	
7	ROSSI DANIELE	Sindaco Seggiano	X	
8	BELLINI GIANNI	Sindaco Semproniano		X
			5	3

Assiste il Segretario ALDO COPPI

Presenti n° 5 – Assenti 3 Tot Componenti n° 8. Assume la Presidenza il Sig. LANDI EMILIO, nella sua qualità di Sindaco del Comune di Arcidosso dell'Unione dei Comuni e constatata la legalità dell'adunanza dichiara aperta la seduta e pone in discussione la pratica segnata all'Ordine del Giorno.

LA GIUNTA

Richiamata la propria precedente deliberazione n. 43 del 08.04.2013 di oggetto: <<Gestione associata Organismo Indipendente di Valutazione – Esame ed approvazione del regolamento di disciplina della composizione, funzionamento, compiti dell'OIV>> con cui si decide:

<<...1.1 di approvare il Regolamento di dettaglio della disciplina della composizione, funzionamento e compiti dell'Organismo indipendente di valutazione associato dell'Unione dei Comuni Montani Amiata Grossetana;

1.2 Di dare atto che il regolamento, allegato alla presente per costituirne parte integrante e sostanziale, è composto da n. 5 articoli ed entrerà in vigore al momento in cui la presente deliberazione diventerà esecutiva....>>.

Constatato che il Regolamento di cui al precedente capoverso prevede:

Art. 1, c.3: <<Il componente dell'organismo è individuato a seguito di valutazione dei curricula e colloqui con il Presidente, a conclusione di una procedura ad evidenza pubblica attivata con apposito avviso pubblicato sul sito istituzionale dell'Unione>>.

Art. 4, c.1. <<Al componente dell'Organismo verrà corrisposto un compenso annuo, omnicomprendente, esclusi eventuali rimborsi spese per il raggiungimento della sede dell'Unione e degli Enti associati e la presenza in loco ai fini dell'espletamento delle funzioni assegnate, definito con deliberazione della Giunta dell'Unione.>>

Ritenuto pertanto di:

- definire la misura del compenso dell'OIV unico dell'Unione e dei Comuni aderenti
- stabilire i criteri per la ripartizione tra l'Unione ed i Comuni del comprensorio
- definire il procedimento ad evidenza pubblica per la selezione del componente unico dell'Organismo Indipendente di Valutazione.

Vista la delibera n. 12/2013 della CIVIT di oggetto: <<Requisiti e procedimento per la nomina dei componenti degli organismi indipendenti di valutazione OIV>> alla cui applicazione sono tenuti gli Enti Locali qualora optino per procedere alla nomina dell'OIV, sia in applicazione della normativa di adeguamento ai principi del D.Lgs. 150/2009 che per autonome decisioni.

Vista la delibera n. 21/2012 della CIVIT in tema di organo competente a nominare l'OIV la quale conclude con <<...a conferma delle precedenti decisioni adottate sul punto, negli Enti Locali, l'organo competente ad adottare il provvedimento di nomina dell'Organismo Indipendente di Valutazione deve essere individuato nel sindaco che, per questa funzione, è l'organo di indirizzo politico amministrativo dell'Ente Locale>>.

Considerato che nel caso della gestione associata a mezzo dell'Unione la nomina dell'OIV unico ricade nella competenza dell'Unione stessa e quindi nella figura del suo presidente pro-tempore;

Vista la delibera n. 4/2011 della Corte dei Conti Sezione Piemonte riguardante parere inerente la possibilità di conferire l'incarico di componente dell'Organismo Indipendente di Valutazione in gestione associata fra più comuni con meno di 5.000 abitanti ad un unico soggetto esterno, la quale soffermandosi sulla clausola dell'invarianza della spesa prevista dal comma 1 e comma 11 dell'art. 14 del D.Lgs. 150/2009 prevede:

<<per quanto, in particolare, connesso con l'ipotesi di diretta applicazione del D.Lgs. 150/2009, che risulta comunque obbligatoria laddove alla data del 31.12.2010, l'Ente non si sia ancora dotato di una nuova disciplina, il vincolo di assenza di nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica non vuole evidentemente significare che la costituzione dell'organismo debba avvenire con assenza di oneri in assoluto, come si evince dal tenore del citato art. 14 comma 11, che fa riferimento (agli oneri derivanti dalla costituzione e dal funzionamento degli organismi di cui al presente articolo), bensì che questi non siano nuovi o maggiori

rispetto a quelli già esistenti (c.d. clausola di invarianza della spesa). La legge, infatti, ha previsto che le amministrazioni interessate utilizzino a tal fine le risorse umane e strumentali disponibili a legislazione vigente (art. 3 comma 6 cit).

L'art. 14, comma 11 D.Lgs. n. 150/2009, come visto, dispone, inoltre, che agli oneri derivanti dalla costituzione e dal funzionamento degli organismi indipendenti di valutazione in parola si provveda nei limiti delle risorse attualmente destinate ai servizi di controllo interno, comunque denominati, di cui al D.Lgs. n. 286/1999. Ciò è coerente con il precedente comma 2, secondo cui l'organismo Indipendente di Valutazione sostituisce tali servizi. Tali disposizioni, giusta quanto esposto, sono applicabili agli Enti Locali in via transitoria, fino all'emanazione della propria disciplina.

L'Ente, dunque nell'accertamento delle risorse per la costituzione dell'Organismo in discorso, così come nell'adeguamento del proprio ordinamento, dovrà attentamente valutare, anche in relazione alle proprie dimensioni ed in conformità ai principi di sana gestione finanziaria, le risorse eventualmente già destinate ai servizi di controllo interno che vengono ad essere liberate per effetto del nuovo assetto, nonché le risorse finanziarie umane e strumentali disponibili a legislazione vigente. >>

Ritenuto di provvedere

ACQUISITI i pareri obbligatori favorevoli, di regolarità tecnica e contabile, espressi dai Responsabili come previsto dall'Art. 49, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000;

CONSTATATO CHE il provvedimento ricade nella competenza della Giunta, ai sensi dello Statuto;

VISTO lo Statuto dell'Unione dei Comuni Montani Amiata Grossetana approvato dai Consigli Comunali e pubblicato nei termini di Legge sul BURT Parte Seconda n° 45 del 07/11/2012 – Supplemento n° 142;

Con voti unanimi espressi nelle forme di legge,

DELIBERA

1. di approvare le premesse al presente atto che ne contengono i presupposti in fatto e le ragioni giuridiche che motivano le seguenti decisioni:
 - 1.1 di stabilire il congruo compenso dell'Organismo Indipendente di Valutazione unico per l'Unione dei Comuni Montani Amiata Grossetana e per i Comuni aderenti alla stessa nella misura di €7.416,00 annue (oltre IVA e CAP) pari al compenso previsto per il Revisore del Conto di un Comune con popolazione pari a quella dell'Unione dei Comuni al 31.12.2011 (Tabella A allegata al DM 20 maggio 2005 lettera g) comuni da 10.000 a 19.999 abitanti) decurtato nella misura del 10% prevista dal comma 3 dell'art. 6 del D.L. 78/2010.
 - 1.2 Di ripartire il costo complessivo del compenso di cui al precedente punto 1.1 tra Unione dei Comuni e Comuni con il seguente criterio:
 - 100% in proporzione ai dipendenti risultanti nel ruolo organico dei singoli Enti alla data del 31 dicembre dell'anno precedente a quello preso a riferimento.
 - 1.3 di dare luogo al procedimento ad evidenza pubblica per la selezione finalizzata all'incarico per Organo Indipendente di Valutazione dell'Unione dei Comuni Montani Amiata Grossetana.
 - 1.4 Di approvare in conseguenza di quanto al precedente punto 1.3) i seguenti documenti:
 - Avviso pubblico finalizzato alla presentazione di candidature per la costituzione dell'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) associato per l'Unione dei Comuni Montani Amiata Grossetana e per i Comuni ad essa aderenti (Arcidosso, Castel del Piano, Castell'Azzara, Cinigiano, Roccalbegna, Santa Fiora, Seggiano, Semproniano).
 - Fac- simile modello proposta di candidatura.che uniti al presente atto ne costituiscano parte integrante e sostanziale;

- 1.5 Di disporre che all'avviso di cui al precedente punto 1.4) approvato in via definitiva ed emesso dal Dirigente Amministrativo dell'Unione dei Comuni, sia data pubblicazione per almeno 30 giorni sul sito web dell'Unione dei Comuni e dei Comuni alla stessa appartenenti.
- 1.6 Di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile, con separata votazione e con il voto unanime dei presenti.

A.CO/bg (GS 047/13

AVVISO PUBBLICO FINALIZZATO ALLA PRESENTAZIONE DI CANDIDATURE PER LA COSTITUZIONE DELL'ORGANO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE (O.I.V.) ASSOCIATO PER L'UNIONE DEI COMUNI MONTANI AMIATA GROSSETANA E PER I COMUNI DI ARCIDOSO, CASTEL DEL PIANO, CASTELL'AZZARA, CINIGIANO, ROCCALBEGNA, SANTA FIORA, SEGGIANO, SEMPRONIANO

Il Dirigente Amministrativo

- Visto lo Statuto dell'Unione dei Comuni Montani Amiata Grossetana artt. 6 e 7;
 - Visto il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, recante il testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali;
 - Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;
 - Visto il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n.150, di attuazione della legge 4 marzo 2009, n.15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;
 - Vista la deliberazione della Giunta della Comunità Montana n. 197/2010 tuttora efficace per l'Unione con la quale sono state approvate modifiche al Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, in adeguamento del sopravvenuto D.Lgs. 27/10/2009, n. 150;
 - Vista la deliberazione della Giunta n. 43 del 08/04/2013 con cui è stato approvato il Regolamento di dettaglio per la composizione, funzionamento e compiti dell'OIV associato;
- Vista la deliberazione della Giunta , n. _____ del ____ con cui si determinava la misura del compenso ed i criteri di ripartizione del costo tra gli enti e si approva l'avviso pubblico per l'avvio del procedimento di selezione;
- Visto il proprio atto dirigenziale n. __ del _____;
 - Vista la deliberazione CIVIT n. 12/2013;

RENDE NOTO

che l'Unione dei Comuni Montani Amiata Grossetana intende procedere alla costituzione dell'Organo Indipendente di Valutazione (O.I.V.), organo monocratico esterno all'Ente, nominato dal Presidente dell'Unione dei Comuni Montani Amiata Grossetana associata con i Comuni di Arcidosso, Castel del Piano, Castell'Azzara, Cinigiano, Roccalbegna, Santa Fiora, Seggiano, Semproniano.

Il presente avviso pubblico è pertanto finalizzato alla presentazione di candidature per la costituzione dell'Organo Indipendente di Valutazione di cui al precedente comma.

1. Requisiti dei componenti dell'O.I.V.

Il componente dell'O.I.V. dovrà essere in possesso:

- della cittadinanza italiana o di altro stato appartenente all'Unione Europea,
- del diploma di laurea specialistica o di laurea quadriennale, conseguita nel pre-vigente ordinamento in scienze economiche e statistiche, giurisprudenza, scienze politiche o ingegneria gestionale.

Per le lauree in discipline diverse è richiesto, altresì, un titolo di studio post-universitario in profili afferenti le materie suddette, nonché ai settori dell'organizzazione e della gestione del personale delle pubbliche amministrazioni, del management, della pianificazione e controllo di gestione, o della misurazione e valutazione della performance.

In alternativa al possesso del titolo di studio post- universitario è sufficiente il possesso di esperienza almeno quinquennale nel campo del management della pianificazione , del controllo di gestione , della organizzazione e della gestione del personale , della valutazione di performance e della valutazione del personale con particolare riferimento alla amministrazione locale;

- Esperienza almeno triennale nel campo del management, della pianificazione, del controllo di gestione, dell'organizzazione e gestione del personale, della misurazione e valutazione della performance con particolare riferimento alle amministrazioni locali,
- adeguata conoscenza della lingua inglese e delle tecnologie software.

2. Compiti dell'Organo Indipendente di Valutazione

All'organismo sono attribuite le seguenti funzioni di dettaglio rispetto alle previsioni del Regolamento Organizzazione dell'Unione e dei Comuni associati:

- a) definisce il sistema di misurazione e valutazione, proponendolo all'organo competente per la successiva adozione;
- b) individua le criticità di funzionamento del sistema di misurazione e valutazione, comunicandole tempestivamente all'organo politico di vertice di ciascun Ente associato e proponendo i necessari correttivi;
- c) presiede la funzione di misurazione e valutazione della performance organizzativa; a tal fine, adotta direttive e linee guida sullo svolgimento delle connesse attività rivolte alla struttura di cui al comma 2 ed ai responsabili di struttura di ciascun Ente associato;
- d) esprime un parer di congruità metodologica sugli obiettivi assegnati ai responsabili di struttura con il PEG o altro documento programmatico;
- e) propone all'organo politico di vertice di ciascun Ente associato la valutazione delle performance individuali dei responsabili di struttura;
- f) presta il supporto tecnico ai responsabili di struttura nella valutazione del personale dipendente;
- g) valida sotto il profilo tecnico e metodologico la relazione sulla performance, proponendone l'adozione alla Giunta di ciascun Ente associato;
- h) promuove l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza;
- i) esprime un parere sulla proposta di metodologia per la graduazione delle posizioni dei responsabili di struttura e supporta la Giunta di ciascun Ente associato nella graduazione delle stesse.
- l) relaziona, con cadenza periodica, all'organo politico di vertice di ciascun Ente associato sui risultati dell'attività svolta ai fini dell'ottimizzazione della funzione amministrativa; rileva gli aspetti critici e può fornire proposte per il miglioramento dell'organizzazione complessiva dell'Ente.
- m) partecipa alle fasi del controllo interno per le quali gli appositi regolamenti dell'Unione e dei Comuni associati prevedono il suo coinvolgimento.

3. Durata e Compenso

L'incarico decorrerà dalla data stabilita nel provvedimento di nomina del Presidente ed avrà durata non superiore a quella del mandato.

Il futuro Presidente ha la facoltà, a suo insindacabile giudizio, di rinnovare o meno l'incarico.

L'incarico può essere revocato prima della scadenza, con ordinanza motivata del Presidente, nei casi previsti dall'art. 4 comma 3 del Regolamento approvato con Deliberazione di Giunta n. 43 dell'08.04.2013.

Il compenso annuo lordo onnicomprensivo spettante all'O.I.V. stabilito con deliberazione della Giunta è pari a complessivi € 7.416,00 annue (oltre IVA e CAP) e rimarrà fisso per tutta la durata dell'incarico. All'OIV competono i rimborsi spese per il raggiungimento della sede dell'Unione e degli Enti associati per la presenza in loco necessaria ai fini dello svolgimento delle funzioni assegnate definite dalla Giunta con propria deliberazione.

4. Incompatibilità ed esclusioni

Costituiscono situazioni di conflitto di interesse e cause ostative alla nomina dell'OIV le circostanze per le quali i candidati :

- a) siano stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti dal capo I del titolo II del libro secondo del Codice Penale;
- b) abbiano svolto incarichi di indirizzo politico o ricoperto cariche pubbliche elettive presso l'amministrazione interessata nel triennio precedente la nomina;
- c) siano responsabili della prevenzione della corruzione presso la stessa amministrazione;
- d) si trovino, nei confronti dell'amministrazione, in una situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi propri, del coniuge, di conviventi, di parenti, di affini entro il secondo grado;
- e) abbiano riportato una sanzione disciplinare superiore alla censura;
- f) siano magistrati o avvocati dello Stato che svolgono le funzioni nello stesso ambito territoriale regionale o distrettuale in cui opera l'amministrazione presso cui deve essere costituito l'OIV;
- g) abbiano svolto non episodicamente attività professionale in favore o contro l'amministrazione;
- h) abbiano un rapporto di coniugio, di convivenza, di parentela o di affinità entro il secondo grado con dirigenti in servizio nell'amministrazione presso cui deve essere costituito l'OIV, o con il vertice politico - amministrativo o, comunque, con l'organo di indirizzo politico - amministrativo;
- i) siano stati motivatamente rimossi dall'incarico di componente dell'OIV prima della scadenza del mandato;
- l) siano revisori dei conti presso la stessa amministrazione;
- m) presso gli enti locali, incorrano nelle ipotesi di incompatibilità e ineleggibilità previste per i revisori dei conti dall'art. 236 del d. lgs. n. 267/2000.
- n) non possono far parte dell'OIV coloro che si trovano in una delle condizioni ostative previste dall'art. 2382 c.c. e dall'art. 58 del D.Lgs. 267/2000.

Costituisce causa di incompatibilità con l'incarico di componente dell'Organismo Indipendente di Valutazione la titolarità, attuale o nei tre anni precedenti la nomina, di:

- a) incarichi pubblici elettivi;
- b) cariche in partiti politici;
- c) cariche in organizzazioni sindacali;
- d) rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni.

Costituisce inoltre causa di incompatibilità essere componente di altro O.I.V.

Per tutta la durata dell'incarico i medesimi componenti non possono intrattenere altri rapporti commerciali e/o professionali con l'Unione dei Comuni e con i Comuni della stessa o intrattenere rapporti giuridici con soggetti pubblici o privati che siano causa di un conflitto di interesse, anche potenziale, rispetto al presente incarico, pena la decadenza dallo stesso.

Costituisce causa di esclusione dalla nomina l'aver superato la soglia dell'età della pensione.

Non possono essere nominati, inoltre, associazioni, società ed in generale, soggetti diversi dalle persone fisiche, anche nelle ipotesi in cui il conferimento dell'incarico avvenga scindendo il rapporto personale con il candidato del rapporto economico, prevedendo l'erogazione del corrispettivo ad una società per l'attività prestata dal singolo; si sarebbe in presenza, in tal caso, di un'ipotesi di interposizione, con riflessi anche sul principio della tendenziale esclusività.

5. Presentazione delle candidature

Gli interessati, in possesso dei requisiti richiesti, potranno presentare la propria candidatura entro il **giorno _____**:

- a) a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento all'indirizzo:

Unione dei Comuni Montani Amiata Grossetana – Loc. San Lorenzo 19 – 58031 Arcidosso (GR)

La data di trasmissione delle domande inviate per raccomandata a.r. è stabilita e comprovata dal timbro a data dell'ufficio postale accettante, purché la domanda pervenga comunque all'Unione dei Comuni entro 10 giorni dal termine di scadenza previsto nel presente avviso;

b) consegnata a mano al protocollo dell'Unione dei Comuni e la data di presentazione è attestata dal timbro datario quivi apposto, nei seguenti giorni e orari: dal lunedì al venerdì dalle ore 9:00 alle ore 13:00;

c) trasmessa anche in via telematica all'indirizzo PEC unione.amiata.gr@postacert.toscana.it, attraverso un indirizzo di posta elettronica certificata del candidato, con indicazione nell'oggetto "candidatura O.I.V."

Sulla busta dovrà essere indicata la dicitura "CONTIENE DOMANDA PER CANDIDATURA O.I.V."

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità in caso di dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del domicilio o del recapito da parte del candidato o da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di domicilio o del recapito indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o per fatti comunque imputabili a terzi, al caso fortuito o a forza maggiore.

La proposta di candidatura in carta libera, debitamente firmata in calce, redatta utilizzando lo schema allegato, dovrà specificare i dati anagrafici, codice fiscale, residenza, indirizzo pec, recapito telefonico, la laurea posseduta ed essere corredata dal curriculum formativo e professionale, datato e firmato, dal quale risultino le competenze e le esperienze maturate, con particolare riferimento a quelle maggiormente significative in relazione all'incarico da coprire, nonché gli obiettivi che il candidato ritenga in concreto da perseguire da parte dell'O.I.V. e le modalità per conseguirli.

L'Amministrazione potrà sottoporre a verifica quanto dichiarato dal candidato o chiedere approfondimenti ed integrazioni.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di revocare o modificare in tutto o in parte il presente avviso qualora ne ravvisasse l'opportunità per ragioni di pubblico interesse, oppure di acquisire ulteriori candidature qualora quelle pervenute risultassero insufficienti o inadeguate.

6. Modalità di nomina

L'O.I.V. è nominato dal Presidente dell'Unione dei Comuni Montani Amiata Grossetana, informata la Giunta dell'Unione, in base al curriculum e colloquio finalizzato alla valutazione del livello di esperienza e del possesso delle capacità di cui agli articoli precedenti.

Il Presidente potrà avvalersi di professionalità interne e/o esterne da egli stesso individuate al fine di integrare l'istruttoria tecnica effettuata dagli uffici.

La procedura di cui al presente avviso non dà luogo alla formazione di alcuna graduatoria.

Il provvedimento di nomina è adottato senza valutazione comparativa.

7. Pubblicità

Il presente avviso è pubblicato all'albo pretorio e sul sito internet dell'Unione dei Comuni Montani Amiata Grossetana (www.cm-amiata.gr.it) per 30 giorni consecutivi oltre ai siti dei Comuni aderenti.

8. Privacy

Ai sensi dell'art. 13 del D. Lgs. 196/2003, i dati forniti dai candidati saranno raccolti presso la Segreteria Generale dell'Unione per le finalità di gestione della selezione e potranno essere trattati anche successivamente all'eventuale nomina, per le finalità inerenti allo svolgimento dell'incarico.

Il titolare del trattamento è il Dirigente amministrativo dell'Unione.

Arcidosso, lì _____

Il Segretario
Dir. Amministrativo
Aldo Coppi

**Proposta di candidatura a componente
dell'Organismo Indipendente di Valutazione Associato
dell'Unione dei Comuni Montani Amiata Grossetana
e dei Comuni di: Arcidosso, Castel del Piano,
Castell'Azzara, Cinigiano, Roccalbegna,
Santa Fiora, Seggiano, Semproniano.**

Al Signor Presidente
dell'Unione dei Comuni
Montani Amiata Grossetana
Loc. San Lorenzo 19
58031 Arcidosso (GR)

Il/la sottoscritt nat... a.....
il..... Cod. Fiscale/Partita IVA..... e residente in.....
via.....n....., telefono, cell.
indirizzo mail e/o indirizzo Pec (se posseduto).

Presenta

la propria candidatura per la nomina a componente dell'Organismo Indipendente di Valutazione associato dell'Unione dei Comuni Montani Amiata Grossetana.

A tal fine allega alla presente:

- 1) dichiarazione ai sensi degli art. 46 e 47 D.P.R. 445/2000;
- 2) curriculum formativo e professionale;
- 3) copia documento di riconoscimento in corso di validità.

Chiede che ogni comunicazione relativa al presente avviso sia fatta al seguente indirizzo:

.....
.....

Data.....

Firma

.....

Dichiarazione ai sensi degli art. 46 e 47 D.P.R. 445/2000

La/Il sottoscritt..... ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000 e consapevole che chiunque rilasci dichiarazioni mendaci, formi atti falsi o ne faccia uso è punito ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia, sotto la propria responsabilità,

Dichiara

- a) di essere nat. a (prov.) il, di essere residente in(prov.) Via n., Cod. Fiscale/Partita IVA....., telefono indirizzo mail indirizzo pec
- b) di essere in possesso della cittadinanza italiana o di altro stato appartenente all'Unione Europea (*indicare quale*.....);
- c) di essere in possesso del seguente diploma di laurea specialistica o di laurea quadriennale, conseguita nel precedente ordinamento..... presso l'Università di.....in data.....con la seguente votazione finale.....;
- d) di essere in possesso del titolo di studio post-universitario in
- e) di essere in possesso di esperienza almeno triennale/quinquennale nel campo del management della pianificazione, del controllo di gestione, della organizzazione e della gestione del personale, della valutazione di performance e della valutazione del personale, con particolare riferimento alle amministrazioni locali;
- f) di possedere una adeguata conoscenza della lingua inglese e delle tecnologie software;
- g) di non essere titolare, attualmente o nei tre anni precedenti la nomina, di:
 - incarichi pubblici elettivi;
 - cariche in partiti politici;
 - cariche in organizzazioni sindacali;
 - rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni;
- h) di non essere componente di altro O.I.V. o, in alternativa, di essere componente dell' O.I.V. della seguente Amministrazione e di impegnarsi a presentare le dimissioni da tale incarico prima di accettare la nomina da parte dell'Unione dei Comuni Montani Amiata Grossetana qualora selezionato;
- i) di impegnarsi a non intrattenere, per tutta la durata dell'incarico, altri rapporti commerciali e/o professionali con l'Unione dei Comuni Montani Amiata Grossetana o rapporti giuridici con soggetti pubblici o privati che siano causa di conflitto di interesse, anche potenziale, rispetto al presente incarico qualora attribuito, pena la decadenza dallo stesso;
- j) di avere svolto le attività contenute nell'allegato curriculum formativo e professionale, datato e firmato, in cui sono descritte le competenze ed esperienze maturate, con particolare riferimento a quelle maggiormente significative in relazione all'incarico da coprire, nonché gli obiettivi che il candidato ritiene di dover, in concreto, perseguire entrando a far parte dell'O.I.V. e le modalità per conseguirli;
- k) di non trovarsi in una delle condizioni di conflitto di interesse o causa ostativa o incompatibilità alla nomina di OIV previste dall'art. 4 dell'avviso pubblico per la presentazione della candidatura all'OIV dell'Unione dei Comuni Montani Amiata Grossetana.
- l) di aver preso visione dell'avviso pubblico per la presentazione delle candidature alla nomina dell'O.I.V. dell'Unione dei Comuni Montani Amiata Grossetana e di accettarlo senza riserve.

Il sottoscritto è consapevole che il trattamento dei propri dati personali, ai sensi del D.lgs 30 giugno 2003, n. 196, sarà effettuato esclusivamente ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione all'avviso e per l'espletamento delle conseguenti procedure.

Data.....

Firma

(allegare copia documento identità in corso di validità)

Letto, approvato e sottoscritto:

IL PRESIDENTE
Fto LANDI EMILIO

IL SEGRETARIO
Fto ALDO COPPI

Copia conforme all'originale in carta libera per uso amministrativo.

Lì,

**IL SEGRETARIO
ALDO COPPI**

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Copia della presente Deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio on-line in apposita sezione "Albo Pretorio" del sito Web Istituzionale dell'Unione dei Comuni Montani Amiata Grossetana¹, accessibile al pubblico (art. 32, comma 1 legge 18 Giugno 2009 n. 69), per quindici giorni consecutivi

dal al.....

ai sensi e per gli effetti dell'art. 124 comma 2° del D.Lgs. 267/2000

Arcidosso li

**IL SEGRETARIO
Fto ALDO COPPI**

Il segretario sottoscritto certifica che copia della presente deliberazione è stata affissa all'albo pretorio ile defissa il senza seguito di reclami ed opposizioni

Arcidosso li

**IL SEGRETARIO
Fto ALDO COPPI**

La presente Deliberazione è divenuta esecutiva ai sensi dell'art.134 comma 3 del D.Lgs. 267/2000 e Art. 35 comma 4 della L.R. 31/92 il giorno per decorrenza dei termini, dopo il Giorno successivo alla compiuta pubblicazione.

**IL SEGRETARIO
Fto ALDO COPPI**

¹ <http://www.cm-amiata.gr.it>

