

UNIONE DEI COMUNI MONTANI AMIATA GROSSETANA

(Comuni di : Arcidosso – Castel del Piano - Castell'Azzara – – Roccalbegna - Santa Fiora - Seggiano – Semproniano)



REVISORE UNICO DEI CONTI

Al Segretario Generale
Al Dirigente Responsabile Servizio Economico Finanziario

OGGETTO: Parere sulla Deliberazione della Giunta Esecutiva n. 11 del 22.01.2018 avente ad oggetto: “ *Approvazione piano triennale del fabbisogno del personale e dotazione organica triennio 2018-2020 e definizione dei limiti di spesa consentiti per personale anno 2018 – Piano Assunzione 2018* ”;

IL REVISORE

VISTA la deliberazione della Giunta dell'Unione n. 11 del 22.01.2018 con la quale sono stati approvati:

1) la dotazione organica del personale dipendente a tempo indeterminato dell'Unione dei Comuni per il triennio 2018-2020, come riportato al punto 1.2) della delibera stessa nella quale risultano vacanti n. 5 posti, le cui assunzioni sono programmate nel seguente modo:

* n. 4 posti per l'anno 2018 di cui la procedura per l'assunzione della categoria D1 “area economico finanziaria” è già stata attivata ed è in fase di conclusione in quanto facente parte del piano assunzioni 2017;

* n. 1 posto, la cui assunzione è programmata per l'anno 2019;

2) la programmazione del fabbisogno del personale per il triennio 2018/20, come riportato al punto 1.1) della delibera stessa, corrisponde alla dotazione della pianta organica del personale dipendente a tempo indeterminato;

3) il Piano di assunzione per il triennio 2018/2020 come specificato nella delibera stessa, ove dispone, al punto 1.11), che la Giunta emetta indirizzi e indicazioni al fine dell'attivazione delle procedure di reclutamento del personale per l'anno 2018.

Inoltre la Giunta, con la predetta delibera n. 11/2018, autorizza:

4) punto 1.5 - la possibilità di attivare assunzioni flessibili nei limiti di spesa previsti dalla normativa vigente già individuati con deliberazione della Giunta dell'Unione n. 2 dell'8.01.2018.

5) punto 1.12 - la prosecuzione dei rapporti di lavoro flessibile in corso alla data del 1° gennaio 2018 elencati nella predetta deliberazione della Giunta n. 2/2018, nonché l'istituzione di nuovi rapporti a tempo determinato (articolo unico, comma 557, della Legge n. 311/2014) e precisamente:

- convenzione con l'Unione dei Comuni Montani Amiata Val d'Orcia per l'utilizzo promiscuo del Segretario Generale per un costo annuo presunto di euro 12.000,00;

- convenzione con il Comune di Grosseto per l'utilizzo promiscuo di una unità di personale - area dipendente per l'impiego in attività connesse con l'attuazione del Codice Digitale – per un costo annuo presunto di euro 9.000,00;

- attivazione di un incarico ex art.110 Dlgs 267/2000 finalizzato alla direzione delle attività connesse alla gestione associata della “*Riscossione Tributi Comunali*” e del “*Giudice di Pace*”, come meglio specificato nella deliberazione della Giunta n. 9 del 17.01.2018.

PRESO ATTO che, in base a quanto risulta dall'attestazione del Responsabile del Servizio Economico Finanziario, l'Ente:

- rispetta il limite di contenimento delle spese del personale con riferimento all'anno 2008 come indicata nell'allegato A alla delibera, conformemente a quanto stabilito dall'art. 1 comma 562 della Legge 296/2006 così come modificato dalla legge, nr. 44/2008 e successivamente dalla Legge n. 44/2012 e s.m., trattandosi di Ente non soggetto a patto di stabilità;
- rispetta il limite di spesa per i rapporti di lavoro flessibile come indicato nella deliberazione della Giunta n. 2 dell' 08.01.2018;
- non si trova in situazione di Ente strutturalmente deficitario;
- non si trova in condizioni di sovrannumero del personale in servizio né in eccedenza del personale stesso come rilevato con deliberazione della Giunta n. 10 del 25.01.2017, che permangono nel 2018 e che costituirà oggetto di apposita deliberazione di Giunta che si dovrà esprimere sulla proposta n. 13 del 07.02.2018;
- ai fini delle cosiddette "assunzioni obbligatorie", risulta essere in regola con il rispetto sia delle soglie minime previste dalla Legge n.68/1999 che dei vincoli di cui all'art. 3 D.Lgs. n. 90/2014;

PRESO ATTO della deliberazione di Consiglio n. 43 del 21.12.2016 con cui sono stati approvati i nuovi Criteri Generali sull'Ordinamento degli Uffici e Servizi, i quali si sostanziano nel passaggio da Ente con Dirigenza a Ente senza Dirigenza;

PRESO ATTO che L'Ente, nella predisposizione dei documenti di programmazione del fabbisogno del personale, ha dichiarato che il proprio operato è stato rispettoso del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'art. 39 della Legge n. 229/1997 e successive modificazioni;

PRESO ATTO dei pareri di regolarità tecnica e contabile relativi al provvedimento in esame rilasciati dai Dirigenti responsabili ai sensi dell'art. 49 D.Lgs. 267/2000;

FATTO PRESENTE che, con riferimento al Piano triennale delle assunzioni, il parere del Revisore è espresso esclusivamente nei confronti del piano assunzionale relativo all'anno 2018;

per quanto sopra riportato, esprime

PARERE FAVOREVOLE

subordinandolo

- alla verifica, in occasione del processo di elaborazione del PEG, degli obiettivi concreti da raggiungere in linea con gli indirizzi programmatici delle attività cui è legato il fabbisogno del personale;
- alla necessaria allocazione delle risorse di bilancio nel corso dell'attuazione del Piano Occupazionale, con un costante monitoraggio del rispetto di tutti i limiti stabiliti in materia di spese del personale con l'adozione ove dovuti, dei correttivi eventualmente conseguenti a modifiche della normativa in materia e dai vincoli di bilancio.

Inoltre raccomanda il rispetto delle procedure di assunzione vigenti anche in ordine alla preliminare attivazione della mobilità obbligatoria.-

Firenze, li 12 febbraio 2018

IL REVISORE DEI CONTI
Dott. Vincenzo Patané

