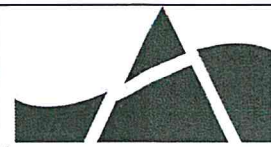


**UNIONE DEI COMUNI MONTANI AMIATA
GROSSETANA**

Arcidosso – Castel del Piano - Castell'Azzara - Roccalbegna - Santa Fiora - Seggiano – Semproniano



**PROCEDURA PER MOBILITA' ESTERNA VOLONTARIA PER LA COPERTURA DI N. 3
POSTI A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO NEL PROFILO PROFESSIONALE DI
ISTRUTTORE CAT. C DELL'AREA AMMINISTRATIVA - EX ART. 30, COMMA 2 BIS , DEL
D.LGS. 165/2001 -**

VERBALE N. 1 DEL 13/06/2018 – INSEDIAMENTO DELLA COMMISSIONE.

L'anno DUEMILADICIOTTO il giorno TREDICI del mese di GIUGNO, alle ore 12:30 presso la sede dell'Unione dei Comuni Montani Amiata Grossetana, in Arcidosso, Loc. San Lorenzo 19, si è riunita la Commissione, nominata con Determinazione del Responsabile del Servizio III Gestione Risorse Umane Dr. Alberto Balocchi n. 1002 del 13/06/2018, nelle persone dei Sig.ri:

- 1. Presidente: Fioranna Morganti, Responsabile P.O. Area Segreteria Unione Comuni Montani Amiata Grossetana - Istruttore Direttivo Cat. D;**
- 2. Componente n. 1: Gaia Magnani – Dipendente Comune di Arcidosso - Istruttore Amministrativo Cat. C;**
- 3. Componente n. 2: Maria Emma Gatti – Dipendente Unione Comuni Montani Amiata Grossetana - Istruttore Direttivo Cat. D;**
- 4. Segretario: Forti Silvia - Dipendente Unione Comuni Montani Amiata Grossetana - Istruttore Direttivo Cat. D.**

LA COMMISSIONE

Con la presenza di tutti i suoi componenti e verificata e riconosciuta regolare la propria costituzione;



Vista la Determinazione n. 402 del 16/03/2018 con la quale si avviava la procedura di mobilità esterna volontaria ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001 per la copertura di n. 3 posti Cat. "C" - Area Amministrativa CCNL Comparto Regioni ed Autonomie Locali - tempo indeterminato e pieno;

Visto l'Avviso pubblico di mobilità esterna volontaria approvato con la sopra richiamata Determinazione n. 402 del 16/03/2018, pubblicato all'Albo Pretorio dal 16/03/2018 al 16/04/2018 e sul sito internet istituzionale dell'Unione dei Comuni Montani Amiata Grossetana, nella sezione "Avvisi" e "Bandi di concorso" della Amministrazione Trasparente;

Visto il Regolamento sull'ordinamento generale degli Uffici e dei Servizi, approvato con Deliberazione della Giunta Esecutiva n. 39 del 27.03.2017;

Visto che ai sensi dell'art. 3 dell'Avviso di mobilità, la selezione avviene mediante valutazione dei titoli e colloquio finalizzato al riscontro della preparazione professionale e delle esperienze lavorative dei candidati ammessi;

In particolare la commissione verificherà:

A- TITOLI – valutazione dei titoli (massimo 10 punti), secondo i seguenti criteri:

- Titoli di servizio: massimo 4 punti
- Titolo di studio post diploma: massimo 4 punti
- Altri Titoli: massimo 2 punti.

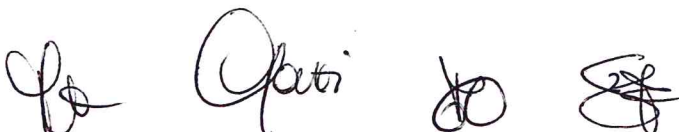
Con riferimento al **Titolo di Servizio – massimo 4 punti**, sarà presa in considerazione l'anzianità di servizio maturata con contratto di lavoro dipendente, svolto in Pubbliche Amministrazioni, di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. 165/2001, con profilo corrispondente a quello del posto da ricoprire (punti 0,50 per ogni anno di servizio o frazione superiori a 6 mesi);

Con riferimento al **Titolo di Studio post diploma – massimo 4 punti**,

a) Diploma di laurea triennale (punti 1,00);

b) Diploma di laurea magistrale (punti 2,00);

c) Dottorato di ricerca e/o Master post laurea (punti 0,50 ciascuno per un max di punti 1,00)



Con riferimento a **Altri Titoli – massimo 2 punti**, sarà valutato il percorso formativo e professionale complessivo del candidato (abilitazione professionale, pubblicazioni su materie attinenti al profilo, corsi di aggiornamento in materie attinenti il posto da ricoprire, corsi di lingue certificati, competenze informatiche certificate inclusa la relativa patente europea);

B- Al colloquio di valutazione sarà attribuito un punteggio massimo 30 punti e sarà finalizzato al riscontro della preparazione professionale e delle esperienze lavorative dei candidati ammessi; Il colloquio verterà sulle seguenti materie:

a) le competenze professionali specifiche relative all'ambito di inserimento e alle caratteristiche del posto da ricoprire;

b) la motivazione e l'orientamento alla soluzione dei problemi ed alla gestione delle emergenze;

e) la capacità di individuare soluzioni innovative rispetto all'attività svolte;

d) la capacità organizzativa nell'attuazione degli interventi richiesti;

e) l'attitudine all'assolvimento delle funzioni proprie della qualifica, tenuto conto delle dimensioni dell'Ente di appartenenza e del livello di ampiezza e complessità delle strutture organizzative in cui è stata maturata l'esperienza di servizio;

Sarà considerato idoneo il candidato che raggiungerà al colloquio il punteggio minimo di 21/30.

PRENDE ATTO

Che con le Determinazioni n. 990 e 991 dell' 11/06/2018 sono state ammesse le seguenti domande di partecipazione alla selezione pubblica di mobilità volontaria:

1) FERA FRANCESCA nata a Grosseto il 20/06/1977;

2) CECCHERINI ELENA nata a Castel Del Piano il 25/09/1976 ;

La Commissione, in analogia a quanto previsto dall'art. 11, comma 1 del D.P.R. 09/05/1994, n. 487, stabilisce nel giorno 31/12/2018 il termine del procedimento di selezione.



I Componenti della Commissione, ai sensi dell'art. 35-bis del D.Lgs. n. 165/2001 , e ai sensi dell'art. 18 del Regolamento Selezioni Esterne per l'Unione dei Comuni Montani Amiata Grossetana rendono le allegate dichiarazioni che non sussistono situazioni di incompatibilità.

A questo punto la Commissione procede agli adempimenti preliminari alla prova.

STABILISCE

- che con riguardo alla valutazione del colloquio sarà presa in considerazione sia l'esattezza delle risposte sia la capacità espressiva del candidato.

A norma dell'art. 96 del Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi vengono fissati i seguenti criteri di massima da valutarsi globalmente secondo il seguente ordine decrescente di priorità:

1. esito del colloquio di valutazione ;
2. curriculum professionale del soggetto;
3. assenza di sanzioni disciplinari superiori alla censura, comminate nei due anni precedenti la data di scadenza del bando;
4. motivazioni della richiesta di trasferimento (avvicinamento alla residenza, ricongiunzione con il nucleo familiare, motivi di salute, motivi di studio, altre motivazioni personali);
5. posizione soprannumeraria o di disponibilità nell'ente di appartenenza.

Passa quindi alla valutazione dei titoli, che a norma dell'art. 97 del Regolamento sull'ordinamento generale degli Uffici e dei Servizi, deve avvenire preliminarmente assegnando il seguente punteggio:

CONCORRENTE	PUNTI ASSEGNATI PER TITOLI DI SERVIZIO		TOTALE
FERA FRANCESCA	Servizio prestato presso Amministrazioni Pubbliche		4
	PUNTI ASSEGNATI PER TITOLI		
	DI STUDIO POST DIPLOMA	ALTRI TITOLI	
	2	2	4

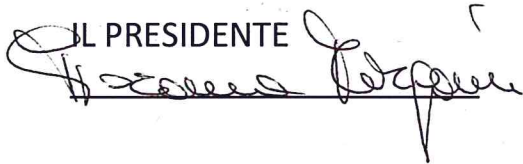
	Totale	8
--	---------------	----------

CONCORRENTE	PUNTI ASSEGNATI PER TITOLI DI SERVIZIO	TOTALE
CECCHERINI	Servizio prestato presso Amministrazioni Pubbliche	3.5
ELENA		
	PUNTI ASSEGNATI PER TITOLI	
	DI STUDIO POST DIPLOMA	ALTRI TITOLI
	2	1
		3
	Totale	6.5


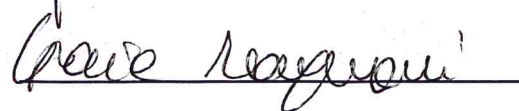
- che la data del colloquio di valutazione viene stabilita per Giovedì 21 giugno 2018 ore 11.30 presso la Sede dell'Unione dei Comuni. L'avviso per la selezione verrà pubblicato sul sito internet istituzionale dell'Unione dei Comuni Montani Amiata Grossetana, nella sezione "Bandi di concorso" della Amministrazione Trasparente e comunicato alle candidate.

- la commissione è convocata per il giorno giovedì 21 giugno 2018 alle ore 10.00.

Letto, approvato e sottoscritto

IL PRESIDENTE


I COMMISSARI

IL SEGRETARIO

