

# UNIONE DEI COMUNI DELL'AMIATA GROSSETANA

## PROVINCIA DI GROSSETO

### **Oggetto: Verbale dell'Organismo Indipendente di Valutazione n. 08 del giorno 28.06.2018**

L'Organismo Indipendente di Valutazione Associato dell'Unione dei Comuni dell'Amiata Grossetana si riunisce in data odierna in modalità telematica.

È presente il dott. Simone Carmignani componente esterno dell'OIV.

Si affrontano i temi all'ordine del giorno ovvero la proposta di valutazione della performance dell'Unione per l'anno 2017 per l'Unione.

Si ricorda quanto già riportato nei precedenti verbali.

In merito al funzionamento dei sistemi di controllo interno per l'anno 2017 si prende atto che:

1. Gli obiettivi sono stati approvati con delibera di giunta n. 83 del 26.06.2017.
2. Il sistema di valutazione vigente è stato approvato con delibera di giunta n. 12 del 22.01.2018, pertanto per la valutazione dell'anno 2017 si procederà ancora a utilizzare il precedente regolamento approvato dalla Giunta con deliberazione nr. 194 del 31/12/2014.
3. I controlli amministrativi interni non sono stati trasmessi.
4. La chiusura del processo di anagrafe delle prestazioni non è stata comunicata.
5. Il monitoraggio annuale sul lavoro flessibile è stato svolto il 30.01.2018.
6. La rilevazione annuale sul rispetto degli obblighi di trasparenza è stata regolarmente effettuata dal Nucleo sulla base della modulistica predisposta dall'ANAC in data 09.04.2018.
7. Per l'anticorruzione il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione (P.T.P.C.) 2017 2019 è stato approvato con D.G. N° 15 del 06.02.2017.
8. Sulla customer satisfaction non stati attivati specifici sistemi di rilevazione, se ne raccomanda l'implementazione.
9. Sul controllo di gestione non stati attivati specifici sistemi di analisi.
10. Non sono stati comunicati procedimenti disciplinari o penali addebitati ai valutati.

Si evidenzia da subito come l'organizzazione della macro struttura dell'ente sia estremamente parcellizzata, divisa in un numero di strutture elevato a capo delle quali si trovano le stesse posizioni organizzative, tutto ciò non è funzionale a una organizzazione del lavoro flessibile e gli obiettivi assegnati ai responsabili risultano essere ridondanti.

Si acquisisce la seguente documentazione inviata a mezzo posta elettronica, che va pubblicata quale relazione sulla performance:

1. Integrazione alla Relazione sulla performance del responsabile del servizio edilizia e urbanistica, Paolo Pericci, del 21.06.2018.
2. Relazione sulla performance del responsabile della struttura VIABILITA' AREA GEOGRAFICA II, Fabio Menchetti, del 04.05.2018 prot 5143.

3. Relazione sulla performance del responsabile della struttura gestione entrate tributarie e fiscali, Rosi Carla, del 21.06.2018 prot 2212.
4. Relazione sulla performance del responsabile della struttura personale organizzazione e metodi, Alberto Balocchi, del 21.06.2018.
5. Relazione sulla performance del responsabile del servizio cultura, Alberto Balocchi, del 21.06.2018.
6. Relazione sulla performance del responsabile del servizio giudice di pace, Alberto Balocchi, del 21.06.2018.
7. Relazione sulla performance del responsabile dei servizi educativi, Alberto Balocchi, del 21.06.2018.
8. Relazione sulla performance del responsabile del servizio AMBIENTE E PROTEZIONE CIVILE, Giorgio Gianneschi, del 21/06/2018.

I risultati dell'analisi evidenziano una performance espressa mediamente positiva, non eccellente, con singoli margini e aree di miglioramento, i dettagli sono contenuti nelle schede di valutazione allegate al presente verbale i cui contenuti, trattando dati psico attitudinali, hanno carattere riservato ai singoli soggetti citati.

Al fine di una più completa istruttoria, se lo ritengono opportuno, i valutati possono integrare le informazioni incomplete o mancanti non oltre 30 giorni dal ricevimento del presente verbale e, sempre se lo ritengono opportuno, possono chiedere un incontro in contraddittorio per discutere la proposta di valutazione.

Allo scadere dei 30 giorni il processo valutativo annuale si riterrà concluso, pertanto si invitano i responsabili che non avessero ancora rendicontato a procedere entro tale termine, si dà mandato agli uffici di pubblicare unicamente il testo del presente verbale ai fini del rispetto degli obblighi di trasparenza, quale validazione della relazione sulla performance e monitoraggio dei controlli interni, e si inviare lo stesso insieme alla singola scheda di valutazione personale a tutti i responsabili titolari di posizioni organizzativa.

F.to per l'OIV

S. Dott. Simone Carmignani